

VELAN



Válvulas Industriais, L.da.
Famões, Portugal



Velan Valve United States Opco, Inc.
Williston, États-Unis



Velan Gulf Manufacturing Company
Dammam, Arabie saoudite



Velan-Valvac
Taichung City, Taiwan



Velan Inc.
Montréal, Canada



Velan GmbH
Willich, Allemagne



VelTEX
Missouri City, États-Unis



Velan Ltd.
Anan, République de Corée



Velan Valves India Pvt. Ltd.
Coimbatore, India



Velan ABV S.r.l.
Porcari, Italie



Velan Valve (Suzhou) Co., Ltd.
Suzhou, China



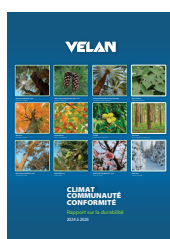
Velan Inc.
Granby, Canada

CLIMAT COMMUNAUTÉ CONFORMITÉ

Rapport sur la durabilité
2024 à 2025

Sommaire

Messages de la direction	01	Activités durables	29
Message du chef de la direction	01	Performance économique	30
Message du chef du développement durable mondial	02	Approche orientée client	31
La force de la marque	03	Climat	32
Chemin parcouru	04	Résilience et transition climatiques	32
Envergure mondiale	07	Chaîne d'approvisionnement et circularité	39
Produits Velan	08		
À propos du rapport	09	Communauté	42
Énoncé prévisionnel	10	Gestion du capital humain	43
		Santé et sécurité au travail	54
Mobilisation des partenaires et caractère significatif	12		
Durabilité chez Velan	17	Conformité	57
Principaux faits saillants	18	Conformité réglementaire et gestion des risques	61
Jeter les bases d'un avenir durable	20	Sécurité de l'information et confidentialité des données	62
Cadre relatif à la durabilité	21	Innovation en matière de produits	63
		Perspectives d'avenir	66
		Indices GRI et ESRS	67



La couverture du rapport de développement durable de Velan présente un assemblage dynamique d'arbres et de plantes originaires des régions où nous exerçons nos activités, symbolisant notre engagement indéfectible en faveur de la gestion environnementale et des pratiques durables dans tous nos domaines d'activité.

Messages de la direction

Message du chef de la direction



« Tous nos robinets sont conçus et fabriqués dans un souci constant de qualité. Ils intègrent diverses caractéristiques techniques uniques qui les rendent respectueux de l'environnement, faciles à entretenir et performants en toutes circonstances. »

Chers partenaires,

Je suis heureux de vous présenter le premier rapport sur le développement durable de Velan, qui expose notre approche en matière de développement durable et son importance pour la croissance de l'entreprise. Les progrès que nous avons accomplis cette année sont dus en grande partie à votre soutien continu et à la confiance que vous accordez à Velan, et je vous en suis reconnaissant.

La devise de Velan « Une qualité durable. » est à la base de notre façon de mener des affaires et de répondre aux exigences de nos clients. Cela se traduit par la priorité donnée à l'innovation, à l'excellence opérationnelle, au respect des normes de conception et, surtout, à l'orientation client. Notre engagement en faveur d'une qualité durable s'inscrit parfaitement dans notre approche en matière de durabilité; il se reflète parfaitement dans nos efforts en matière de recherche et de développement, dans le cadre desquels nous explorons en permanence de nouvelles méthodes et technologies qui réduisent notre empreinte environnementale, tout en garantissant la qualité durable de nos produits. Collectivement, l'innovation et la durabilité alimentent notre croissance continue et nous permettent de soutenir les objectifs relatifs à la durabilité de nos clients.

Face à l'urgence croissante d'atténuer notre empreinte carbone, nous nous sommes fixé comme objectif d'atteindre la neutralité carbone dans les années à venir. Nous sommes convaincus que nos efforts de transition vers les énergies renouvelables et de réduction des émissions de gaz à effet de serre contribueront à la croissance soutenue de Velan. Ces efforts seront complétés par des initiatives visant à bâtir une chaîne d'approvisionnement durable, en veillant à ce que nos produits aient une empreinte environnementale minimale.

L'engagement de Velan en faveur de la durabilité englobe également une priorité au bien-être des personnes, tant à l'intérieur qu'à

l'extérieur de l'organisation. En interne, nous mettons en place des plans visant à améliorer la sécurité au travail de nos employés et à promouvoir leur développement professionnel par le biais de programmes de formation bien formulés. Au-delà des activités, nous continuerons de contribuer au bien-être des communautés par le biais d'initiatives qui favorisent un développement socio-économique équitable.

Alors que le recours aux plateformes numériques à des fins de communications, de transactions et de stockage des données augmente, la protection des renseignements sensibles contre les accès non autorisés, les cybermenaces et les violations est essentielle à la conformité réglementaire, au maintien de l'intégrité organisationnelle et à la confiance des clients. Par conséquent, nous travaillons à intensifier les protocoles de sécurité, à améliorer la surveillance proactive, à former les employés pour prévenir et traiter les incidents de sécurité et à certifier nos installations de fabrication conformément aux normes établies à l'échelle mondiale. Grâce à ces initiatives, nous visons à éliminer les atteintes à la protection des données dans un avenir rapproché.

Je tiens à exprimer notre engagement sincère en faveur de nos intervenants, nos employés, nos clients, nos partenaires de chaîne de valeur, des organismes de réglementation et des communautés dont nous faisons partie. Votre soutien est essentiel à notre succès, et nous prenons au sérieux notre responsabilité à votre égard. Nous demeurons également dévoués à la gérance de l'environnement et au respect de normes de gouvernance élevées pour nous assurer que nos opérations sont menées avec responsabilité et intégrité.

Nous vous remercions de votre soutien continu envers Velan alors que nous nous efforçons de réaliser nos ambitions et de renforcer notre position en tant qu'entreprise durable.

Cordialement,

James A. Mannebach

Le chef de la direction

Message du chef du développement durable mondiale



Chers partenaires,

La durabilité n'est plus facultative : c'est une attente fondamentale dans tous les secteurs d'activité. En tant que chef de file responsable dans le secteur des vannes industrielles, Velan a pris des mesures décisives pour intégrer la durabilité dans l'ensemble de ses activités.

L'exercice financier 2025 a marqué une étape importante dans notre parcours, puisque nous avons procédé à une double évaluation du caractère significatif afin d'identifier et de hiérarchiser les domaines d'action les plus critiques. Cela a conduit à l'élaboration d'un cadre global relatif à la durabilité et à la mise en œuvre de notre politique en la matière, qui guide maintenant notre stratégie dans un environnement réglementaire et commercial dynamique. Notre approche se concentre sur trois piliers fondamentaux : climat, communauté et conformité, grâce auxquels nous réalisons des progrès importants et créons de la valeur à long terme pour nos partenaires.

Climat

Pour renforcer la résilience climatique, Velan s'engage à atteindre la neutralité carbone. Cet objectif sera atteint grâce à l'adoption accrue des énergies renouvelables, à la réduction des émissions de gaz à effet de serre et à la diminution de l'intensité des émissions dans l'ensemble de nos activités de fabrication.

Notre engagement en faveur de la durabilité s'étend également à notre chaîne d'approvisionnement. Nous nous efforçons d'harmoniser l'ensemble de notre réseau avec le Code de conduite des fournisseurs de Velan, en favorisant des partenariats qui soutiennent la gérance environnementale et la responsabilité sociale. En outre, nous continuons à mettre l'accent sur l'utilisation responsable des ressources et la gestion des déchets en minimisant la production de déchets et en faisant progresser les pratiques d'économie circulaire dans l'ensemble de nos activités.

Communauté

La prédominance de Velan sur le marché et la réputation de ses produits de la plus haute qualité sont rendus possibles grâce à une main-d'œuvre dévouée. En accordant la priorité à leur bien-être,

Velan continuera de se concentrer sur la création d'un environnement de travail qui favorise leur santé et leur sécurité. De plus, nous continuerons de mettre en œuvre des initiatives conçues pour stimuler leur croissance professionnelle, en veillant à ce que le capital humain de Velan demeure parmi les meilleurs du secteur.

Au-delà de l'entreprise, Velan soutient des organismes qui œuvrent pour des causes sociales, telles que la création de communautés équitables, l'éducation des enfants et les soins contre le cancer. Conformément à notre histoire philanthropique de près de quatre décennies, nous continuerons de soutenir le développement communautaire durable.

Conformité

Nos produits sont reconnus mondialement pour leur durabilité, leur facilité d'utilisation et leur conception nécessitant peu d'entretien. Alors que nous nous concentrons davantage sur la durabilité, Velan vise à aligner ces forces sur nos objectifs environnementaux en orientant la recherche et le développement vers des solutions résilientes aux changements climatiques qui soutiennent les efforts de nos clients en matière de durabilité. Cette orientation stratégique nous aidera à maintenir nos normes de qualité élevées tout en contribuant à un avenir plus durable.

Parallèlement, nous nous engageons à protéger la confidentialité des données et l'intégrité des informations de nos partenaires. Nous renforcerons la sécurité des données à tous les niveaux de nos activités grâce à une surveillance accrue, à la formation de nos employés et à l'adoption de normes mondialement reconnues sur tous nos sites de fabrication. Ces efforts sont essentiels pour réduire au minimum les atteintes à la protection des données et renforcer la confiance des partenaires. Les progrès continus de Velan en tant qu'entreprise responsable reflètent le dévouement de notre équipe, de nos partenaires et de nos clients, et nous apprécions votre soutien continu dans cet important cheminement.

Meilleures salutations,

R. Ramesh Babu

Directeur général, Inde

Chef du développement durable et de l'excellence opérationnelle mondial

La force de la marque

Velan est devenue synonyme de qualité, de fiabilité et d'innovation après avoir servi ses clients pendant près de 75 ans dans le secteur mondial de la robinetterie industrielle en acier. Fondée en 1950 par A.K. Velan, qui avait eu l'idée d'un nouveau purgeur de vapeur, l'esprit pionnier et entrepreneurial de l'entreprise s'épanouit aujourd'hui grâce à un portefeuille de robinets de haute qualité conçus pour diverses applications industrielles.

Cette marque forte s'appuie sur une approche centrée sur le client, qui privilégie la collaboration et la personnalisation.

L'engagement de Velan à fournir des vannes de qualité supérieure conçues pour répondre aux besoins spécifiques des clients, la distingue de ses concurrents qui comptent souvent sur des solutions standardisées à moindre coût. En travaillant en étroite collaboration avec les clients pour comprendre leurs défis particuliers, Velan développe des vannes uniques qui répondent aux exigences les plus strictes. Au final, cette relation privilégiée avec nos clients, associée à une qualité, une fiabilité et une innovation de longue date, a renforcé la marque Velan à l'échelle mondiale.



Chemin parcouru

L'origine de Velan remonte à 1949, date à laquelle son fondateur, A.K. Velan a inventé le purgeur de vapeur Velan. À la suite de cette percée, il a fondé Velan Engineering à Montréal, au Canada, en 1950, jetant les bases d'une société qui s'est développée pour devenir une entreprise mondiale, desservant des clients dans 70 pays.



1949

Invention du purgeur de vapeur universel Velan



1950

Velan Engineering fondée à Montréal, Canada



De 1954 à 1956

Première usine de fabrication à l'étranger au Royaume-Uni
Première usine américaine à Plattsburgh, NY



De 1970 à 1978

Première entreprise de robinetterie à recevoir l'estampille ASME « N » pour les robinetteries nucléaires
Création d'une coentreprise en France pour répondre aux besoins du secteur nucléaire



De 1961 à 1968

Inauguration d'un bureau de vente en Allemagne
Mise sur le marché des robinets en acier moulé API 600
Deuxième usine à Montréal



De 1990 à 1999

Gestion intégrale de la qualité
 Introduction de la certification ISO 9001 (GIQ)
 Inauguration de l'usine de Taïwan
 Velan est cotée à la bourse de Toronto
 Croissance grâce aux acquisitions



De 1980 à 1989

Brevet pour un robinet sans chapeau à motif en Y
 Lancement du robinet à tournant sphérique Memoryseal avec des sièges brevetés
 Inauguration d'usines en Corée du Sud et au Portugal



De 2000 à 2010

50e anniversaire de Velan
 Robinets en acier moulé : respectueux de l'environnement selon BP
 Lancement de l'amélioration totale des processus
 Premier prix « Valve World Fellow » décerné à A.K. Velan par Valve World

De 2011 à 2019

Lancement des activités en Inde
 Plus de 500 millions de dollars de ventes,
 600 000 robinets vendus dans 64 pays



À partir de 2020

Dernière phase du programme V20 visant à optimiser l'empreinte industrielle

2024

Célébration des 75 ans
 Velan célèbre son 75e anniversaire, honorant ainsi un héritage d'innovation, de qualité et d'excellence dans la fabrication de robinets.





Philosophie fondamentale

La croissance de Velan repose sur un engagement indéfectible à l'égard de son principe directeur, « Une qualité durable ». Cet engagement imprègne tous les aspects de ses activités, de la conception à la fabrication, en passant par les essais et le service à la clientèle, ce qui confère à Velan un avantage concurrentiel qui la distingue de ses concurrents.

En plus de donner la priorité à l'innovation dans la technologie des vannes, Velan accorde une grande importance à la fiabilité, à la sécurité de l'utilisateur, à la simplicité d'utilisation et d'entretien, ainsi qu'à la durée de vie prolongée des produits. Grâce à l'utilisation de matériaux de premier choix, de techniques de production de pointe, de processus de fabrication entièrement automatisés et au respect rigoureux de normes de conception strictes, Velan s'efforce de fournir une qualité inégalée à des prix compétitifs.

Valeurs fondamentales

Les valeurs de Velan constituent le fondement de ses opérations et guident chaque décision de l'entreprise. Ces principes font partie intégrante d'une vision collective qui ancre l'organisation et la propulse vers l'avant, dans le paysage en constante évolution dans les secteurs où elle est active. En respectant ses valeurs, Velan fidélise ses clients au quotidien, maintient son avantage concurrentiel et incarne un savoir-faire de classe mondiale.

Velan croit fermement au respect de ces principes fondamentaux, service à la clientèle, innovation, qualité, intégrité et esprit de famille, afin de façonner un avenir durable pour l'entreprise et son secteur, ses clients et les autres partenaires.



Service à la clientèle



Innovation



Qualité



Intégrité



Esprit de famille

Portée mondiale

Avec son siège social à Montréal, Velan est présente en Amérique du Nord, en Europe et en Asie, avec 1 200 employés, 3 installations internationales de recherche et développement (R-D) et 11 usines de fabrication spécialisées réparties sur plus de 968 751 pieds carrés/90 000 m². Les capacités de production de l'entreprise

sont soutenues par 2 centres de distribution, un vaste réseau de distribution et plus de 60 centres de service qui permettent à ses produits d'atteindre des clients sur les marchés du monde entier.

Amérique du Nord



Siège social de Velan
Montréal, Canada



Velan Inc.
Granby, Canada



Velan Valve United States Opco, Inc.
Williston, États-Unis

Europe



Válvulas Industriais, Lda.
Lisbonne, Portugal



Velan ABV S.r.l.
Lucca, Italie

Asie



Velan Valves India Pvt. Ltd.
Coimbatore, Inde



Velan Ltd.
Ansan City, Corée du Sud (2 usines)



Velan Valve (Suzhou) Co., Ltd.
Suzhou, Chine



Velan-Valvac
Taichung, Taïwan

Moyen-Orient



Velan Gulf Manufacturing Company
Dammam, Arabie saoudite

Centre de distribution



Velan GmbH
Willich, Allemagne



VelTeX
Missouri City, États-Unis

Produits Velan

L'une des principales caractéristiques qui définissent la prédominance de Velan sur le marché est son portefeuille de produits d'une exhaustivité inégalée. Réparties dans 7 catégories clés, chacune avec plusieurs produits, la robinetterie de Velan répond aux exigences simples et complexes de sa clientèle diversifiée.

Les produits de Velan se distinguent non seulement par leur qualité constante, mais aussi par les avantages essentiels qu'ils offrent : faibles émissions, entretien facile, durabilité et fiabilité, ainsi qu'un faible coût total de possession.

<p>Robinet à triple excentration Torqseal® 2.0</p> 	<p>Robinet à tournant sphérique pour cokéfaction</p> 	<p>Robinet autoclave</p> 	<p>Robinet à soupape incliné à corps/arcade monobloc</p> 	<p>Robinet à tournant sphérique à siège métallique Securaseal®</p> 
<p>Robinet en acier moulé API 603 résistants à la corrosion</p> 	<p>Robinet-vannes, robinets à soupape et clapet de non-retour en acier moulé</p> 	<p>Robinet à tournant sphérique à siège élastique Memoryseal®</p> 	<p>Petits appareils de robinetterie en acier forgé API 602 et B16.34</p> 	<p>Gros robinets à chapeau forgé et boulonné</p> 
<p>Clapet anti-retour à double battant Proquip</p> 	<p>Purgeurs de vapeur</p> 	<p>Robinet-vannes pour l'alkylation de l'acide fluorhydrique</p> 	<p>Vannes de régulation et d'étranglement</p> 	<p>Robinet à tournant sphérique à siège métallique pour applications difficiles</p> 
<p>Robinet à tournant sphérique universel Valvac</p> 	<p>Robinet à tournant sphérique API 6D et 6A</p> 	<p>Vannes de régulation API 6A et 6D</p> 	<p>Robinet-vannes et clapets antiretour API 6D et 6A</p> 	<p>Actionneurs</p> 

Velan offre une vaste gamme de produits pour des applications spéciales :

- Vannes à soufflet d'étanchéité pour robinets-vannes, robinets à soupape et vannes de régulation
- Vannes de régulation cryogéniques pour des applications à températures extrêmes
- Et plus

Découvrez notre gamme complète de produits en visitant : velan.com/produits

VELAN

À propos du rapport

Ce rapport sur le développement durable présente en détail les réalisations de Velan en matière de durabilité pour l'exercice financier 2024-2025 (du 1er mars 2024 au 28 février 2025), illustrant l'engagement de l'entreprise à intégrer des pratiques durables dans l'ensemble de ses activités. Il incarne le cadre général en matière de durabilité de Velan, qui met l'accent sur la gouvernance éthique, l'attention portée aux personnes, l'approvisionnement et la production responsables, la gestion environnementale et le progrès social.

Le présent document a été préparé en référence aux normes GRI (2021). Les indicateurs pertinents et applicables ont été inclus et sont référencés dans l'index du contenu GRI — page 67 à 68. Il comprend des divulgations sur les performances de Velan en matière de climat, de communauté et de conformité dans le format requis pour assurer la transparence et la facilité de comparabilité au fil du temps. Bien que nous ayons cherché à fournir un aperçu complet, certains points de données ont été exclus en raison de leur manque de pertinence ou des limites des données.

Territoires couverts par le rapport

Les territoires couverts par le rapport comprennent le Canada, les États-Unis, l'Inde, l'Italie, la Chine, la Corée du Sud, le Portugal et Taïwan.

Gestion des données

Nous avons utilisé des mécanismes de contrôle interne pour vérifier la validité et l'exactitude des renseignements présentés dans ce rapport. Ces mécanismes comprennent des examens réguliers, des pistes de vérification et une évaluation des hypothèses et des facteurs de conversion appliqués pour assurer une présentation uniforme des données.

Examen par la direction et le conseil d'administration

Le conseil d'administration et la direction de Velan ont examiné minutieusement le Rapport sur la durabilité pour l'exercice 2024 à 2025, et ont confirmé qu'il reflète fidèlement les performances de l'entreprise en matière de développement durable.

Rétroaction

Velan encourage les partenaires à partager une rétroaction constructive sur ce rapport afin d'améliorer ses performances futures en matière de durabilité et ses divulgations. Pour toute demande de renseignements, veuillez communiquer avec :

R. Ramesh Babu

Directeur général, Inde

Chef du développement durable et de l'excellence opérationnelle mondial

Courriel :

Sustainability.feedback@velan.com

Siège social :

Siège social de Velan

7007, chemin de la Côte-de-Liesse,

Montréal (Québec) H4T 1G2

Canada



Énoncé prévisionnel

Le présent rapport porte sur les performances de Velan en matière de durabilité au 28 février 2025 pour l'exercice 2024 à 2025, sauf indication contraire. Bien que des efforts aient été déployés pour divulguer le rendement non financier de l'entreprise aussi précisément que possible, le rapport n'est pas exhaustif et doit être lu conjointement avec le rapport annuel de Velan Inc. pour l'exercice 2024 à 2025.

Les objectifs et les cibles énoncés dans le présent rapport sont des jalons envisagés dans le parcours de Velan en matière de durabilité. L'entreprise ne garantit pas que les efforts déployés pour atteindre ces objectifs et projets seront couronnés de succès ni que les objectifs seront atteints, que ce soit en partie ou en totalité. De plus, les données, les statistiques et les mesures contenues dans le présent rapport sont des estimations et n'ont pas été vérifiées ni compilées conformément aux principes comptables généralement reconnus (PCGR). Ces estimations peuvent être fondées sur des hypothèses

raisonnables au moment de la compilation; toutefois, elles ne sont pas garanties et devraient être considérées comme définitives.

Le rapport utilise les termes « important » et « caractère significatif » et peut contenir d'autres termes que le GRI ou d'autres cadres de déclaration établis utilisés pour transmettre des sujets prioritaires à Velan Inc. et à ses partenaires. Ces termes ne visent pas à représenter les termes « important » et « caractère significatif » dans le contexte de divulgations des renseignements et des états financiers, ni tels qu'ils sont définis à des fins juridiques et dans le contexte des valeurs mobilières. Par conséquent, les renseignements contenus dans le présent rapport ne doivent pas être considérés comme importants pour le rendement financier de Velan ni pour l'application des lois canadiennes sur les valeurs mobilières.

Le rapport contient des énoncés prévisionnels qui se rapportent aux stratégies et aux objectifs en matière de durabilité de Velan Inc. et à



leurs répercussions sur les opérations commerciales et les partenaires. À l'exclusion des faits historiques, tous les énoncés figurant dans le présent document qui ont trait à la situation financière de la société, à la stratégie d'affaires et aux plans et objectifs de la direction pour les opérations futures sont considérés comme des énoncés prévisionnels.

Les énoncés prévisionnels contiennent des mots tels que perspectives, plans, attentes, intentions, croyances, anticipations, estimations, but, objectif, stratégie, cible, engagement, prédiction, peut, pourrait, sera, serait, et d'autres mots de signification similaire liés à la discussion sur la viabilité future et le rendement opérationnel ou financier de Velan. Les énoncés prévisionnels reposent sur des hypothèses, des données ou des méthodes qui pourraient être inexactes ou imprécises et qui pourraient ne pas se concrétiser. Par conséquent, ils ne doivent pas être considérés comme des garanties de résultats futurs. Ils

représentent plutôt les attentes actuelles de l'entreprise, lesquelles reposent sur ce qu'elle considère être des hypothèses raisonnables. Les résultats réels peuvent différer considérablement de ceux suggérés dans les énoncés prévisionnels en raison de divers événements, risques, incertitudes et autres facteurs. L'entreprise n'assume pas l'obligation de mettre à jour ni de modifier ces énoncés prévisionnels, peu importe les nouveaux renseignements, les événements futurs, les changements de circonstances ou d'autres considérations.

Des renseignements sur les risques, incertitudes et autres facteurs qui pourraient avoir une incidence sur les activités et les performances de Velan sont disponibles dans les documents déposés auprès des commissions des valeurs mobilières compétentes et sont inclus dans le Rapport annuel pour l'exercice 2024 à 2025 dans la section intitulée Certains risques susceptibles d'affecter nos activités.





Mobilisation des partenaires et le concept de la double matérialité

Les partenaires jouent un rôle crucial au sein de l'organisation en contribuant de façon clé à la compréhension et à la résolution des défis, tout en faisant progresser l'innovation. Consciente du rôle essentiel que jouent les partenaires dans la réussite à long terme de l'entreprise, Velan privilégie un dialogue constructif pour répondre à leurs préoccupations et leurs visions des choses.

En examinant attentivement l'interaction entre ses activités et le paysage externe, Velan a identifié les principaux groupes de

partenaires tels que les investisseurs, les employés, les clients, les concessionnaires, les fournisseurs, les collectivités, les partenaires RSE, les associations industrielles et les organismes de réglementation. Cette orientation stratégique permet à Velan de personnaliser ses stratégies de communication et d'engagement, en veillant à ce que divers points de vue soient intégrés aux processus décisionnels. Cet engagement renforce le dévouement de Velan en faveur d'une gouvernance d'entreprise éthique et de pratiques entrepreneuriales durables.

Partenaires	Canaux de mobilisation	Période de mobilisation	Portée
Clients	En personne, par courriel, par message texte, par des sondages auprès des clients, etc.	Mensuel, selon les besoins	Comprendre les besoins, partager les mises à jour relatives aux produits, etc.
Employés	Courriel, tableau d'affichage, politiques, assemblées générales	Annuellement, trimestriellement, etc.	Mobilisation, évaluation des performances, traitement des griefs
Investisseurs	Rapports, appels d'analystes, AGA	Annuellement, trimestriellement	Orientation stratégique, rendement financier
Fournisseurs	Réunions, courriels, code de conduite	Mensuel, selon les besoins	Évaluations des fournisseurs, politiques en matière de durabilité
Associations sectorielles	Réunions, webinaires	Selon les besoins	Formuler les tendances, les apprentissages
Partenaires RSE	Réunions communautaires	Continue	Besoins communautaires, conception des programmes
Autorités de réglementation Organismes de réglementation	Réunions en personne	Selon les besoins	Façonner la réglementation, participation aux politiques





Évaluation de la double matérialité

La double matérialité est essentielle pour une organisation, car il évalue à la fois les risques financiers que les questions de développement durable font peser sur l'entreprise et les répercussions plus larges de ses activités sur l'environnement et la société en matière environnementale, sociale et de gouvernance. En tenant compte de ces deux dimensions, les organisations peuvent prendre des décisions mieux éclairées, réduire les risques et tirer parti d'opportunités qui génèrent une valeur à long terme tout en contribuant au progrès environnemental et sociétal. Cette approche globale améliore la transparence, renforce la confiance des intervenants et soutient la croissance durable des entreprises.

Au cours de l'année de référence, Velan a réalisé une évaluation approfondie de double matérialité afin d'analyser ses impacts et risques en matière de durabilité, renforçant ainsi sa compréhension des enjeux et des opportunités associés. L'entreprise prévoit de mener ce type d'évaluation tous les cinq ans afin de rester à jour face à l'évolution du paysage de la durabilité et de mieux anticiper les nouveaux risques et opportunités.

Comprendre le double matérialité

Intérieur-extérieur

Le caractère significatif de l'impact, ou la perspective « intérieur-extérieur », met l'accent sur la façon dont les activités d'une entreprise influencent les personnes, la société et l'environnement. Cette vision plus large du caractère significatif englobe les effets d'une entreprise sur la durabilité, même si ces impacts n'ont pas d'incidences financières immédiates.

Extérieur-intérieur

Le caractère significatif sur le plan financier, ou la perspective « extérieur-intérieur », examine la façon dont les facteurs de durabilité affectent le rendement financier, la position et la croissance d'une entreprise. Cela s'aligne sur les concepts traditionnels de caractère significatif dans les rapports financiers, en mettant l'accent sur l'information qui pourrait influencer les décisions économiques des investisseurs et d'autres partenaires financiers.

Ensemble, la double matérialité élargit la compréhension des performances de l'entreprise pour inclure à la fois comment les questions externes de durabilité influencent l'entreprise et la manière dont ses activités affectent le monde en général, en encourageant un comportement d'entreprise plus responsable et transparent.

Travaux de base à l'évaluation de la double matérialité

Création d'un « univers d'enjeux »

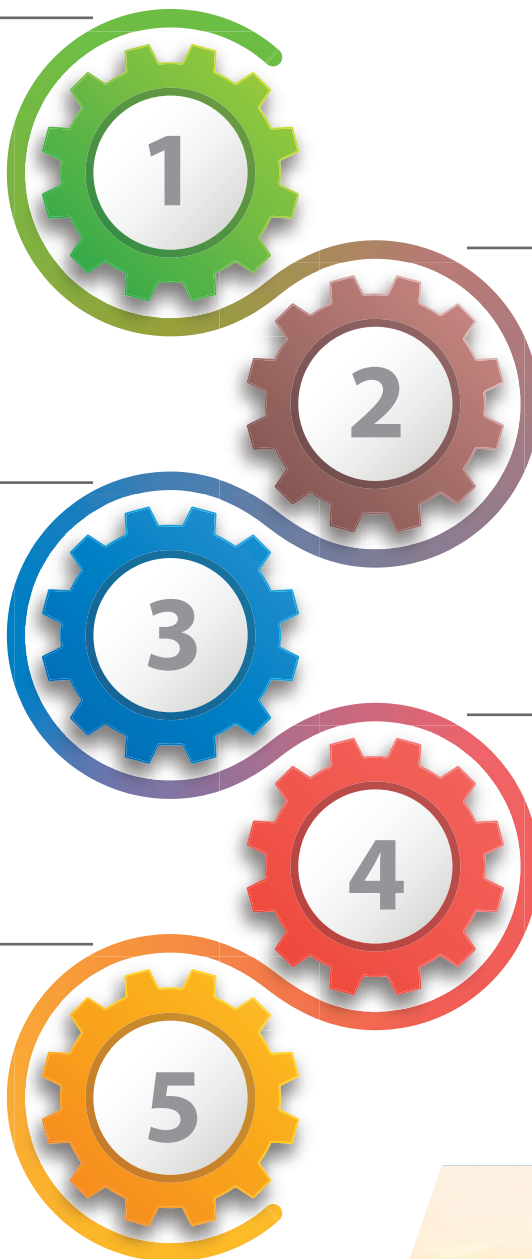
Les principaux domaines d'intérêt et les objectifs ont été organisés de manière à s'aligner sur le secteur du pétrole et du gaz à débit contrôlé et sur les activités commerciales de Velan à l'échelle mondiale. Ce processus consistait à cerner les enjeux, les possibilités et les objectifs stratégiques pertinents les plus critiques pour le secteur, y compris les progrès technologiques, les changements réglementaires, les tendances du marché et les défis en matière de durabilité.

Répartition par sous-thème

Les enjeux importants relevés ont été soigneusement divisés en sous-enjeux précis et communiqués aux partenaires internes afin d'évaluer de façon objective ceux qui revêtent la plus grande importance. Le processus a mis à profit l'expertise des partenaires, leur compréhension des priorités de l'entreprise et l'impact potentiel sur les opérations de Velan.

Génération de la matrice

Une matrice a été utilisée pour faire correspondre le caractère significatif de l'impact et le caractère significatif sur le plan financier, ce qui a permis de cerner les questions cruciales, importantes et pertinentes pour les opérations commerciales de Velan et toute sa chaîne de valeur. Cette matrice sert d'outil stratégique pour mettre en évidence les principales préoccupations qui sont essentielles aux performances et à la durabilité à long terme de Velan.



Priorisation des enjeux importants

Les enjeux importants les plus critiques ont été cernés au cours de discussions approfondies avec la direction de Velan, en veillant à l'harmonisation avec les priorités stratégiques de l'entreprise et en évaluant leur impact potentiel sur les opérations et les partenaires. Cette approche a permis de classer par ordre de priorité les enjeux les plus pertinents et significatifs.

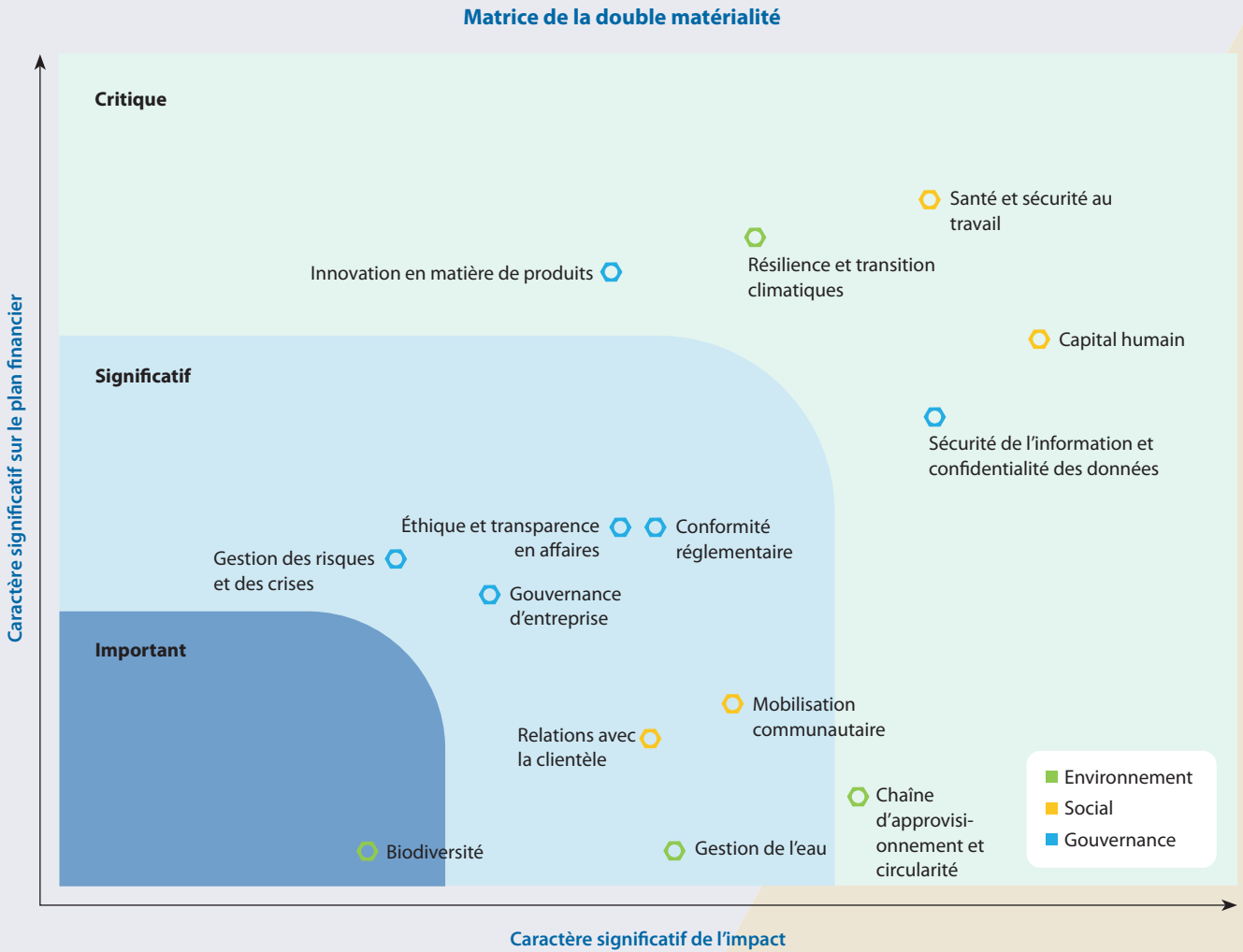
Sollicitation des partenaires

Les partenaires ont été sollicités par le biais d'enquêtes et d'interactions directes afin de recueillir leurs points de vue et leurs commentaires. Ce processus a été conçu pour obtenir des rétroactions précieuses sur divers enjeux de durabilité, en veillant à ce que les points de vue des partenaires soient intégrés à la prise de décisions et à la formulation de stratégies.



Obtention de la matrice de la double matérialité

L'évaluation de la double matérialité a permis de cerner un total de 15 enjeux importants, et de mettre en évidence ceux qui ont le plus d'impact sur l'entreprise. Parmi ceux-ci, 6 ont été classés comme « critiques », ce qui indique leur influence considérable sur les activités de base de l'entreprise et la prise de décision stratégique. Ces enjeux sont considérés comme essentiels pour façonner la durabilité et les performances à long terme de l'entreprise.



Durabilité chez Velan

La durabilité est au cœur de l'identité et de la philosophie de Velan, comme en témoigne son engagement de longue date en faveur de la protection de l'environnement, du développement social ainsi que d'une gouvernance et d'une conduite éthiques des affaires. Les pratiques de durabilité de l'entreprise sont guidées par sa politique en matière de durabilité qui met l'accent sur le climat, la communauté et la conformité.

Cette politique englobe la priorité de l'entreprise de renforcer sa résilience climatique en réduisant son empreinte carbone, en passant à une économie circulaire dans l'ensemble de ses activités et en développant une chaîne d'approvisionnement durable.

La priorité est accordée à l'innovation produit, à la sécurité de l'information et à la confidentialité des données, ainsi qu'à un cadre de gouvernance.

Communauté



Climat



Chez Velan, nous accordons une grande importance à la promotion de la santé et de la sécurité au travail, au développement du capital humain et à la promotion d'une culture d'appartenance et de respect pour l'ensemble de notre personnel.



Conformité



Principaux faits saillants

 **95 %**

Matières premières recyclées

 **31 %**

Énergies renouvelables dans la consommation énergétique totale

 **6 %**

Augmentation de la production d'énergie renouvelable

 **9 %**

Réduction des émissions de portée 2

 **73 %**

Recyclage des déchets

 **60K+** Heures

Heures de formation au cours des quatre dernières années

 **10 %**

Pratiques solides en matière de cybersécurité, baisse des taux de primes

 **6**

Unités couvertes par la certification ISO intégrée

Climat

Chez Velan, notre engagement envers la durabilité se reflète dans notre approche proactive visant à optimiser la consommation d'énergie, à réduire les émissions de gaz à effet de serre et à promouvoir des pratiques de production responsables. En améliorant la résilience de notre infrastructure et en établissant des partenariats éthiques au sein de notre chaîne d'approvisionnement, nous visons à créer un impact positif durable sur l'environnement et les collectivités que nous servons.



Conformité

L'engagement de Velan en faveur de la gouvernance éthique, de l'intégrité des données et de la croissance durable s'aligne sur plusieurs ODD de l'ONU, ce qui reflète son dévouement à la transparence, à la responsabilité et aux pratiques commerciales résilientes.



Communauté

Les initiatives en matière de durabilité de Velan s'alignent sur plusieurs ODD de l'ONU en raison de son approche globale du bien-être des employés, des pratiques de travail équitables et de la mobilisation communautaire. L'entreprise privilégie un milieu de travail sécuritaire et le bien-être des employés, investit dans le perfectionnement professionnel et attire des talents de divers horizons. En respectant des pratiques de travail équitables et en intégrant diverses origines, Velan réduit les inégalités. Ses activités de sensibilisation et de collaboration avec la communauté favorisent les pratiques durables, tandis que les solutions de produits innovantes répondent aux réglementations environnementales. Cette approche holistique souligne le dévouement de Velan en faveur de la durabilité et de la responsabilité sociale.



Poser les fondations d'un avenir durable



Au fur et à mesure de son évolution, l'entreprise a reconnu l'importance de formuler et de mettre en œuvre un cadre et une stratégie relatifs à la durabilité pour soutenir sa croissance durable et responsable. Au cours de l'exercice 2024 à 2025, la société a envisagé sa transformation en matière de durabilité et a finalisé son premier cadre et sa première stratégie en la matière, jetant ainsi des bases solides pour une croissance durable à long terme. Il s'agit d'une étape importante dans le parcours de Velan en matière de durabilité, car elle lui permet non seulement de répondre aux exigences réglementaires croissantes, mais aussi de stimuler l'innovation afin de réduire son empreinte carbone, de répondre aux objectifs de durabilité des clients et de renforcer sa résilience à long terme, tout en créant de la valeur pour les communautés.

Notre Vision

Velan est profondément attachée aux principes de durabilité. L'harmonisation avec le cadre actuel relatif à la durabilité nous permet de répondre aux exigences réglementaires croissantes. Nous sommes convaincus que la mise en œuvre continue de pratiques solides en matière de durabilité apportera des solutions rentables à l'entreprise, favorisera l'innovation afin de réduire l'impact sur l'environnement et répondra aux attentes des clients.

James A. Mannebach

Président du CA et chef de la direction



Durabilité chez Velan



Moteurs



Transparence et responsabilisation

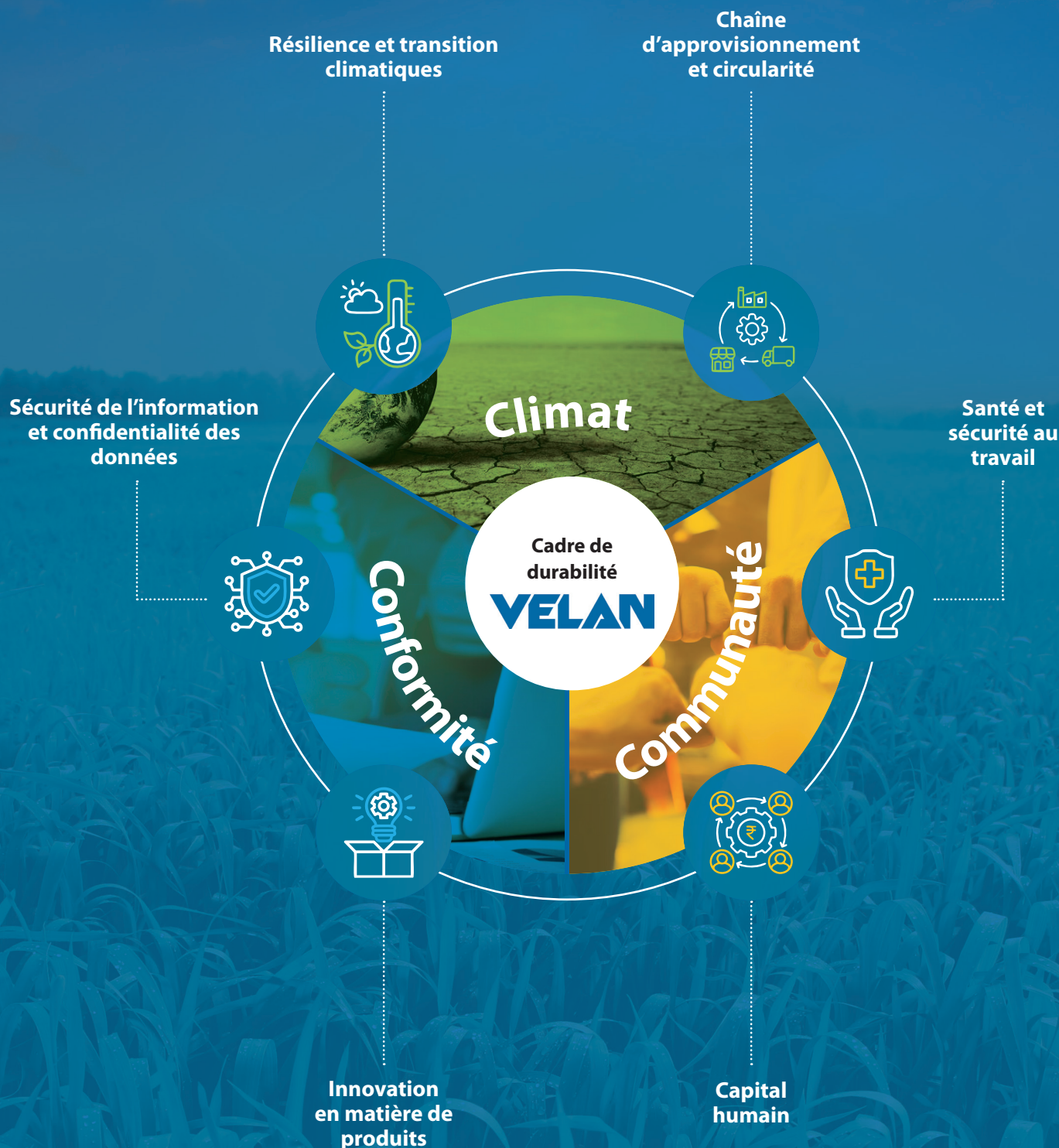


Synergie avec les intervenants



Feuille de route axée sur les objectifs

Cadre de durabilité



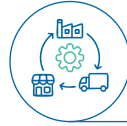


Les 6 piliers de ce cadre s'accompagnent d'objectifs et de cibles correspondants au court, moyen et long terme, qui couvrent la période de 2026 à 2035. L'atteinte de ces objectifs sera guidée par une feuille de route axée sur les résultats qui s'harmonisera avec la stratégie de l'entreprise en matière de durabilité.



Résilience et transition climatiques

Cela reflète l'engagement de Velan à réduire son empreinte carbone en adoptant davantage de sources d'énergie propres et en améliorant les mesures d'efficacité énergétique dans l'ensemble de ses activités. De plus, les efforts de l'entreprise pour atteindre les objectifs correspondant à ce pilier la mettront sur la voie de la neutralité carbone.



Chaîne d'approvisionnement et de la circularité

Velan croit qu'une véritable durabilité ne peut être atteinte qu'en l'intégrant à toutes les étapes clés de sa chaîne de valeur. Le réseau d'approvisionnement de l'entreprise est essentiel à l'atteinte de ses objectifs en matière de durabilité et a été priorisé pour contribuer aux efforts de Velan. De plus, Velan met en œuvre les principes de circularité, en mettant l'accent sur la conception de produits qui réduisent les déchets et optimisent l'utilisation des ressources.



Santé et sécurité au travail

Cet aspect est à la base des efforts continus de Velan pour favoriser la sécurité au travail et assurer la santé et le bien-être de ses employés. Animée par son engagement à garantir un milieu de travail sécuritaire, Velan continuera d'améliorer cet aspect dans l'ensemble de ses opérations en s'efforçant d'atteindre les objectifs associés à ce pilier.



Capital humain

En tant que pilier de l'entreprise, la diversité de la main-d'œuvre de Velan, répartie dans le monde entier, est la clé de l'innovation, de son avantage concurrentiel et de l'approfondissement de la confiance de ses clients. Ce pilier représente le dévouement de Velan en faveur du perfectionnement de ses employés, grâce à la mise en œuvre cohérente de programmes de formation à tous les niveaux organisationnels.



Innovation en matière de produits

L'innovation est un élément clé de la réussite de Velan sur le marché et contribue à sa position de chef de file. Ce pilier témoigne de l'engagement de Velan en faveur de l'innovation, qui l'aidera à réduire ses impacts environnementaux.



Sécurité de l'information et confidentialité des données

Ce pilier concerne les efforts continus de Velan pour protéger l'intégrité de ses propres informations et de celles de ses partenaires à chaque étape de ses activités, tout en exploitant la puissance de la technologie dans divers processus.

Climat



Résilience et transition climatiques



Objectif

Progresser vers la neutralité carbone en améliorant l'efficacité énergétique et en recourant aux sources d'énergie plus propres

Cible

Réduire l'intensité des émissions de carbone (portée 1 et 2) de 50 % d'ici 2035 dans toutes les activités

Cible

Atteindre 65 % des RE d'ici 2035

IRC

pourcentage de réduction de l'intensité des émissions de carbone (portée 1 et 2)

IRC

pourcentage d'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique total

Données de référence

0,64 tCO₂e/tonne de produits

Court terme 2026 **15 %**

Moyen terme 2030 **30 %**

Long terme 2035 **50 %**

Données de référence

31 %

40 % Court terme 2026

50 % Moyen terme 2030

65 % Long terme 2035





Chaîne d’approvisionnement et circularité

Objectif 1

Passer à une économie circulaire en réduisant considérablement la quantité totale de déchets générés, ce qui renforce la durabilité et minimise l’impact environnemental.

Cible

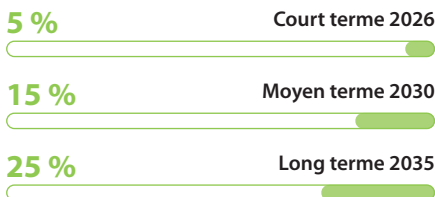
Réduire de 25 % le volume des déchets par tonne de production d’ici 2035

IRC

Pourcentage de réduction des déchets par tonne de production

Données de référence

0,08 tonne de déchets par tonne de production



Objectif 2

Aligner le réseau d’approvisionnement de Velan sur son Code de conduite en favorisant des partenariats éthiques et en veillant à ce que tous les fournisseurs se conforment aux normes de durabilité et de responsabilité sociale.

Cible

Augmenter le pourcentage de fournisseurs engagés à respecter le CdC d’ici 2035

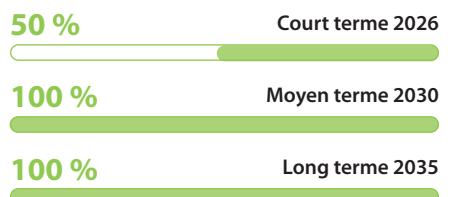
Évaluer 100 % des fournisseurs sur la liste de vérification relative à la durabilité d’ici 2035

Pourcentage de fournisseurs qui se sont engagés à respecter le Code de conduite de Velan

IRC
Pourcentage de fournisseurs évalués sur la liste de vérification relative à la durabilité

Données de référence

0 %



Communauté



Santé et sécurité au travail



Objectif

Établir une culture zéro accident en favorisant un milieu de travail sain et sécuritaire et en éliminant tout incident lié à la santé et à la sécurité au travail.

Cible

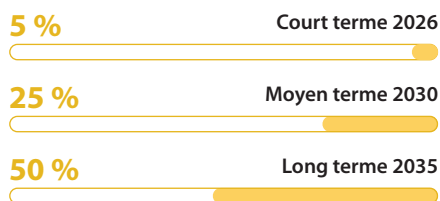
Améliorer progressivement le niveau du modèle de maturité de la sécurité chaque année afin d'atteindre le niveau de maturité le plus élevé pour toutes les activités d'ici 2035.

IRC

Progrès à mesurer dans de multiples dimensions qualitatives

Données de référence

Nouveau programme lancé par Velan





Capital humain

Objectif 1

Fournir aux employés les formations nécessaires pour améliorer leurs compétences et favoriser le perfectionnement continu.

Cible

Atteindre 2 fois le nombre d'heures de formation pour les employés d'ici 2035

IRC

Heures de formation par employé et par année

Données de référence

11,6 heures de formation par employé et par année

16 Court terme 2026

20 Moyen terme 2030

24 Long terme 2035

Objectif 2

Créer un environnement de travail équitable et confortable pour les employés en les encourageant, tous postes confondus, à mettre en place une organisation qui favorise l'inclusion, le respect mutuel et les possibilités de croissance et de perfectionnement.

Cible

Réduire de 43 % le taux de départ volontaire d'ici 2035

IRC

Pourcentage de départs volontaires

Données de référence

14 %

12 % Court terme 2026

10 % Moyen terme 2030

8 % Long terme 2035

*Les cibles n'ont pas encore été établies

Conformité



Innovation en matière de produits



Objectif

Accroître l'innovation et les mises à niveau des produits afin de soutenir la transition énergétique et réduire l'empreinte carbone

Cible

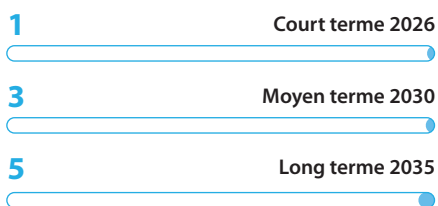
Lancer de nouveaux produits pour la transition énergétique et continuer de travailler à la réduction de l'empreinte carbone de nos clients.

IRC

Lancer de nouveaux produits pour réduire l'empreinte carbone

Données de référence

À établir





Sécurité de l'information et confidentialité des données



Objectif

Mettre en œuvre des mesures de gouvernance pour sécuriser les données dans l'ensemble des activités de Velan

Cible

Appliquer les normes de confidentialité les plus strictes à l'échelle mondiale

Cible

Améliorer continuellement la cybersécurité pour se défendre contre les menaces existantes et en évolution

IRC

Catégoriser les renseignements personnels identifiables et les surveiller

IRC

Taux d'assurance cybersécurité par rapport au marché

Données de référence

1 % des comptes d'employés

Court terme 2026 : **100 %**

Moyen terme 2030 : **100 %**

Moyen terme 2035 : **100 %**

Données de référence

Réduction des taux de 10 % comparativement à une augmentation de 5 % du taux du marché

Continuer à suivre les variations annuelles des taux du marché





Excellence
Opérationnelle

Une discipline à tout épreuve

Activités durables

Chez Velan, la durabilité est profondément ancrée dans notre philosophie fondamentale d'excellence opérationnelle. Plutôt que de traiter la durabilité comme une initiative distincte, nous l'avons intégrée au fondement même de notre façon de fonctionner, de prendre des décisions et d'offrir de la valeur. L'excellence opérationnelle chez Velan est axée sur l'amélioration continue et l'optimisation des processus et des systèmes opérationnels. Cette approche favorise non seulement le rendement et l'efficacité, mais nous permet également d'atteindre nos objectifs en matière de durabilité de manière structurée et cohérente.

Notre engagement en faveur de l'excellence opérationnelle fait en sorte que la durabilité ne soit pas laissée au hasard : elle est planifiée, mesurée et constamment améliorée. Nous avons adopté un cadre uniforme axé sur les processus qui harmonise nos paramètres opérationnels avec les objectifs environnementaux. Cela signifie que chaque équipe au sein de l'entreprise, de l'ingénierie et de la fabrication aux achats et à la logistique, contribuera à l'atteinte de nos objectifs en matière de durabilité. En normalisant notre approche, nous assurons la cohérence de l'exécution tout en laissant la place à l'innovation et à l'adaptation locale.

Une partie essentielle de ce parcours a été la formation d'experts Lean au sein de l'organisation. Ces membres de l'équipe sont formés aux principes Lean et à l'amélioration continue, ce qui leur donne les outils et les connaissances nécessaires pour identifier les inefficacités, réduire les déchets et promouvoir des pratiques respectueuses de l'environnement. Leur travail a permis de favoriser une culture dans laquelle la durabilité et l'excellence opérationnelle vont de pair.

De plus, l'excellence opérationnelle facilite la collaboration interfonctionnelle en amenant les services à travailler sur des objectifs communs. Cet alignement sera soutenu par le Cadre de déploiement de la stratégie de Velan, un système complet qui définit les priorités stratégiques, fixe des objectifs mesurables et responsabilise l'ensemble de l'organisation. Cela nous aide à nous concentrer sur les initiatives essentielles, celles qui sont les plus susceptibles d'avoir un impact à la fois sur nos performances opérationnelles et sur nos résultats en matière de développement durable.

En intégrant la durabilité dans notre culture opérationnelle, nous serons en mesure de relever systématiquement les défis, de mettre en œuvre les meilleures pratiques et d'assurer des progrès continus vers nos objectifs environnementaux à long terme. Cette approche disciplinée, mais flexible nous permettra de nous adapter aux nouvelles réglementations, aux nouvelles technologies et aux attentes des clients sans perdre de vue nos valeurs fondamentales.

En fin de compte, l'excellence opérationnelle permet à nos employés d'être des agents de changement, en encourageant l'innovation et la prise de décisions responsables à tous les niveaux. Chez Velan, nous croyons que la durabilité et la performance opérationnelle ne sont pas des priorités concurrentes, mais qu'elles se renforcent mutuellement. Grâce à notre approche intégrée, nous bâtissons une entreprise plus résiliente, plus efficace et plus respectueuse de l'environnement qui crée une valeur durable pour nos clients, nos employés, nos collectivités et la planète.

Rendement économique

Au cours de l'exercice 2024 à 2025, Velan a continué de donner la priorité à la création de valeur grâce à une présence accrue sur le marché, aux stratégies axées sur le client et aux gains d'efficacité opérationnelle, contribuant ainsi à une solide croissance de ses résultats. La société a déclaré 295,5 millions de dollars en valeur économique directe générée, ce qui représente une augmentation par rapport aux 259,5 millions de dollars de l'exercice 2023-2024, ce qui témoigne d'une dynamique commerciale soutenue.

L'approche de Velan en matière de création de valeur comprenait des investissements continus dans des priorités stratégiques telles que la transformation numérique, la durabilité, l'amélioration des processus et le développement des talents, toutes alignées sur sa vision de croissance à long terme. Ces efforts se traduisent par une augmentation de 27 % de la valeur économique directe distribuée, qui s'élève à 458 millions de dollars pour l'exercice 2024 à 2025, contre 360 millions de dollars pour l'exercice précédent. Cette hausse est principalement attribuable à celle des coûts des matériaux et à une augmentation importante des autres dépenses opérationnelles.

Une gestion financière rigoureuse a entraîné une réduction notable de 90 % des coûts financiers (de 2 millions de dollars à 0,2 million de dollars), ce qui souligne l'amélioration de la rentabilité des capitaux. De plus, des pratiques d'inventaire efficaces ont contribué à réduire les sorties, comme en témoigne le passage d'une augmentation des stocks de 4 millions de dollars au cours de l'exercice 2023-2024 à une réduction de 12 millions de dollars au cours de l'exercice 2024 à 2025.

Malgré la croissance des revenus et de la portée opérationnelle, le bénéfice avant impôts a diminué pour s'établir à (82) millions de dollars au cours de l'exercice 2024 à 2025, comparativement à (30) millions de dollars l'année précédente. Cette situation est attribuable en grande partie aux investissements élevés dans les initiatives relatives à l'innovation, à la durabilité et à la transformation stratégique. Une charge fiscale plus élevée de 15 millions, contre 2 millions précédemment, a également influencé le résultat net. L'entreprise continue de bénéficier des contributions de ses coentreprises, ce qui favorise une plus grande création de valeur économique.

Dans l'ensemble, le rendement financier de Velan au cours de l'exercice 2024 à 2025 reflète une transition stratégique vers la résilience à long terme et la valeur pour les partenaires. Bien que les investissements initiaux aient eu une incidence sur la rentabilité à court terme, de solides contrôles des coûts dans des secteurs clés tels que les finances et les dépenses liées aux employés continuent de soutenir la stabilité financière.

Cette année marque une phase de transformation dans le parcours de Velan, qui approfondit son engagement en faveur de l'excellence opérationnelle, de la gestion de l'environnement et de la croissance durable, renforçant ainsi sa capacité à offrir une valeur durable à tous les partenaires.

Détails	2023-2024	2024-2025
Valeur économique directe générée		
Revenus générés par les activités	259 M\$	295 M\$
Autres revenus	0,5 M\$	0,5 M\$
Valeur économique directe distribuée		
Coût des matériaux consommés	146 M\$	170 M\$
Achats de stocks		
Augmentation ou réduction des stocks	4 M\$	(12) M\$
Avantages sociaux et frais liés au personnel	87 M\$	90 M\$
Coûts financiers	(2) M\$	(0,2) M\$
Amortissements	9 M\$	9 M\$
Autres dépenses	45 M\$	121 M\$
Valeur économique conservée		
Bénéfice avant impôt	(30) M\$	(82) M\$
Moins : dépenses fiscales	2 M\$	(15) M\$
Plus : part des bénéfices tirés des coentreprises		

Au cours de l'exercice 2025, Velan s'est désaisie de ses deux unités en France.

Approche orientée client

Velan est profondément attachée à l'approche centrée sur le client, un principe fermement ancré dans sa philosophie d'entreprise. L'entreprise donne la priorité au client dans toutes ses décisions, qu'il s'agisse de la conception, de la livraison ou du service après-vente, en se concentrant sur l'établissement de partenariats à long terme fondés sur la confiance et la réussite mutuelle. Velan met résolument l'accent sur le raffinement constant et l'amélioration continue, en veillant à ce que ses produits répondent aux demandes changeantes de sa clientèle diversifiée. En s'engageant activement et étroitement avec les clients afin de comprendre intimement leurs besoins, les ingénieurs de Velan intègrent leurs rétroactions dans le développement de produits, en s'assurant que chaque solution est un travail d'excellence en ingénierie qui répond aux demandes du monde réel.

Pour mettre en œuvre sa philosophie axée sur le client, Velan a pris plusieurs mesures. L'un des éléments clés est un portefeuille de solutions numériques qui permet aux clients d'accéder facilement aux diagnostics de performance des produits, aux alertes d'entretien et aux renseignements exploitables, ce qui contribue à une gestion efficace et rentable de leurs activités. Velan a également investi dans son réseau mondial de centres de service, ce qui garantit une disponibilité immédiate de l'assistance d'experts, minimisant ainsi les temps d'arrêt et maximisant l'efficacité. Cette priorité accordée à la clientèle est renforcée par des initiatives d'intégration opérationnelle, qui permettent aux employés de Velan dans le monde entier d'accéder aux outils et au savoir-faire nécessaires pour répondre aux besoins des clients. Ensemble, ces étapes permettent à Velan d'offrir un service aussi fiable que ses appareils de robinetterie.



Le plus grand robinet de Velan conçu pour une centrale nucléaire

Velan a fièrement dévoilé son plus grand robinet jamais construit, un robinet papillon Torqseal® à triple excentration de 78 pouces, équipé d'un actionneur Limitorque SMB-00-15-4P/HBC-6/13.6. Ce projet visait à remplacer les robinets à papillon concentriques à sièges en caoutchouc en service dans une centrale nucléaire par la conception avancée à triple excentration de Velan, résolvant ainsi de nombreux problèmes de performance pour l'utilisateur final.

Application : robinets d'arrêt du système de tuyauterie d'eau du condenseur construits selon les normes ANSI/WWA C207 Classe B.

Défis : le client possédait déjà des robinets AWWA à papillon concentrique avec des joints en caoutchouc nitrile qui étaient en service depuis plus de 60 ans. Les robinets ont connu des problèmes tels que la rupture ou le désengagement des goupilles, des défaillances de l'arbre côté entraînement et ont nécessité le remplacement occasionnel des joints en raison de l'usure et des fuites. Après de nombreux cycles de réparation, une nouvelle conception de robinet a été introduite pour résoudre tous les problèmes. Malgré le coût plus élevé du robinet, cette solution réduira considérablement le coût total de possession, car l'usine économisera des sommes substantielles au fil du temps en éliminant le besoin de remplacer constamment les pièces du robinet et les temps d'arrêt non planifiés.

Solution : l'équipe d'ingénierie de Velan a recommandé de remplacer les robinets obsolètes par une nouvelle conception à siège métallique Torqseal TOV. Différent des robinets existants du client, la conception avancée du robinet Torqseal TOV présente

une triple excentration et une géométrie de siège elliptique unique qui permet un fonctionnement sans friction et sans frottement des robinets. Cette géométrie garantit que la bague d'étanchéité n'entre en contact avec le siège du corps qu'en position finale d'arrêt. La conception de l'arbre monobloc (et sans tige) offre une meilleure durabilité et rigidité. Les doubles clavettes parallèles assurent une liaison disque-arbre plus solide que la résistance de l'arbre en torsion, et les clavettes ne peuvent pas se désengager en cours de fonctionnement. Le disque est guidé et logé entre des bagues supérieures et inférieures en bronze, qui assurent son guidage et son positionnement. Le siège métallique Torqseal TOV offre une résistance optimale à la corrosion, des couples de fonctionnement plus faibles et une durée de vie prolongée des robinets.

Velan va au-delà des produits standard pour concevoir des solutions adaptées aux défis les plus difficiles des clients, garantissant ainsi une performance et une fiabilité accrues.





Climat

La crise climatique ayant un impact croissant sur les entreprises et les économies mondiales, l'action climatique est un facteur clé pour le secteur de la robinetterie industrielle. Face à la fréquence et à la gravité croissantes des phénomènes météorologiques extrêmes, la fiabilité et la résilience de l'infrastructure des robinets sont mises à l'épreuve, soulignant l'urgence de pratiques durables pour atténuer l'impact environnemental de l'industrie, s'aligner sur les objectifs climatiques internationaux et assurer la durabilité opérationnelle à long terme.

Dans le cadre de ses initiatives de durabilité, Velan s'attaque à divers enjeux climatiques importants, notamment l'optimisation de la consommation d'énergie et l'augmentation de la part d'énergie renouvelable utilisée pour réduire les coûts opérationnels et atténuer son empreinte environnementale. L'entreprise a mis en place des mesures pour réduire les émissions de gaz à effet de serre provenant de ses activités et s'efforcera d'atteindre la neutralité carbone à l'échelle de l'entreprise en améliorant l'efficacité énergétique et en recourant à une énergie plus propre.

Velan démontre son engagement mondial en faveur de la gestion de la qualité, de l'environnement, de la santé et de la sécurité au travail en obtenant des certifications ISO dans ses principales installations. Toutes les principales installations au Canada, aux États-Unis, en Inde, en Italie, en Chine, en Corée, en Allemagne, au Portugal et à Taïwan sont actuellement certifiées ISO 9001 pour la gestion de la qualité. De plus, les installations au Canada, aux États-Unis, en Inde, en Italie et en Chine sont également certifiées ISO 14001 et ISO 45001, ce qui reflète l'engagement plus large de Velan en faveur d'activités durables et sécuritaires.

L'engagement de l'entreprise à réduire son empreinte environnementale comprend également l'adoption des principes de l'économie circulaire, en réduisant les déchets générés et en optimisant l'utilisation des ressources tout au long du cycle de vie de ses produits. Cela nécessite le soutien d'une chaîne d'approvisionnement durable, qui sera développée en alignant son réseau d'approvisionnement sur le code de conduite de l'entreprise, dans le but d'établir des partenariats éthiques et d'exiger le respect des normes de durabilité et de responsabilité sociale.

Résilience et transition climatiques

Velan se consacre à la réduction de son empreinte carbone en adoptant des options énergétiques plus durables et en améliorant les pratiques de gestion de l'eau. Consciente de l'importance de la durabilité environnementale, l'entreprise investit activement dans les énergies renouvelables, y compris l'énergie solaire et l'hydroélectricité, et met en œuvre des technologies écoénergétiques dans l'ensemble de ses activités. De plus, Velan donne la priorité à la réduction de la consommation d'eau et à la promotion de sa gestion responsable, dans le but de favoriser la responsabilité environnementale tout en stimulant la performance opérationnelle. Cette stratégie avant-gardiste témoigne de l'engagement de Velan en faveur d'un avenir durable.

Énergie et émissions

Velan a constamment travaillé à la mise en œuvre d'initiatives novatrices en matière d'efficacité énergétique pour répondre à la demande croissante d'énergie et aux émissions qui en découlent. L'entreprise estime que l'élaboration de stratégies claires et efficaces de conservation de l'énergie est essentielle pour parvenir à des réductions substantielles des émissions. Cela comprend l'adoption d'un bouquet énergétique qui intègre des sources renouvelables et l'utilisation de

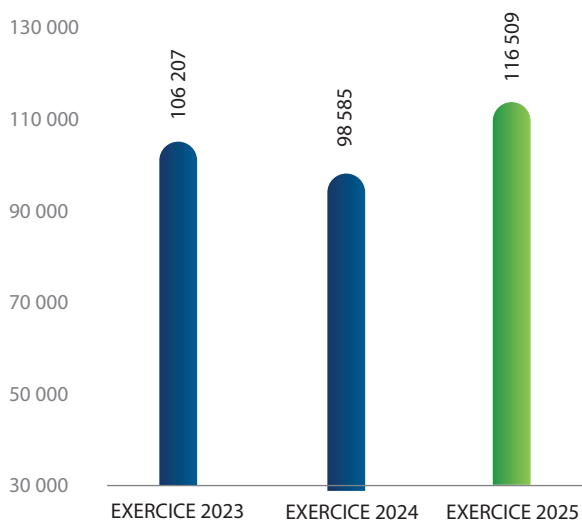
technologies de pointe pour optimiser la consommation d'énergie. En donnant la priorité à l'efficacité énergétique et en prenant des décisions éclairées au sujet des sources d'énergie, Velan vise à minimiser son impact environnemental. Cela reflète l'engagement de l'entreprise à lutter contre les changements climatiques et à contribuer à un avenir plus durable et plus écoénergétique.



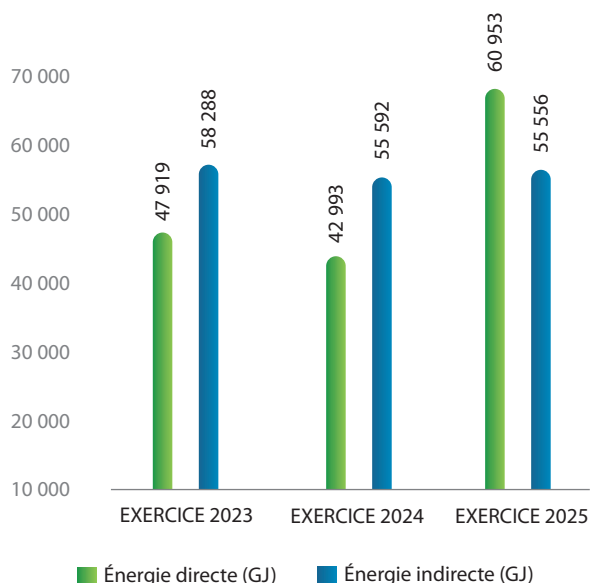
Velan Valves India a inauguré une centrale solaire de 640 kWp sur le toit de ses locaux en collaboration avec Amplus Solar en 2024.

Consommation d'énergie (GJ)	EXERCICE 2022	EXERCICE 2023	EXERCICE 2024	EXERCICE 2025
Diesel	1 755	1 986	2 034	3 253
Essence	45	45	45	11
GPL	12 752	12 771	12 764	19 121
Gaz naturel	38 918	33 075	28 122	38 568
Kérosène	14	41	27	7
Énergie directe	53 485	47 919	42 993	60 953
Énergie indirecte	58 480	58 288	55 592	55 556
Électricité du réseau (thermique)	23 531	24 406	21 928	19 913
Électricité renouvelable	34 949	33 882	33 664	35 644

Énergie totale (GJ)



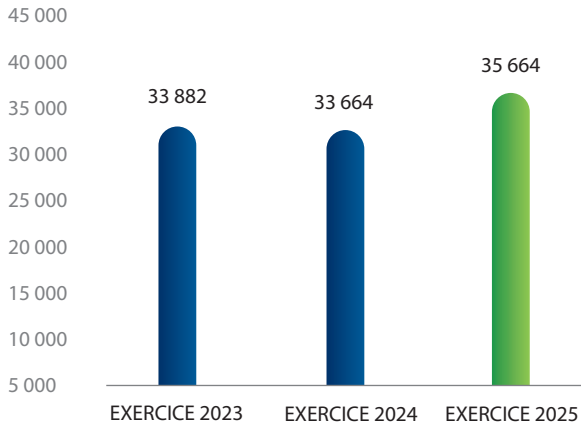
Énergie directe et indirecte (GJ)



Au cours de l'exercice 2025, la consommation totale d'énergie a augmenté de 18 %, principalement en raison d'une augmentation de l'utilisation du diesel (augmentation de 60 % par rapport à l'exercice 2024), du GPL (augmentation de 50 % par rapport à l'exercice 2024) et du gaz naturel (augmentation de 37 % par rapport à l'exercice 2024)

Au cours de l'exercice 2025, une augmentation notable de la consommation directe d'énergie a été enregistrée par rapport à l'exercice 2024, principalement en raison de l'augmentation de la consommation de carburant. À l'inverse, la consommation indirecte d'énergie a connu une légère baisse, attribuable à la réduction de la dépendance à l'égard de l'électricité achetée

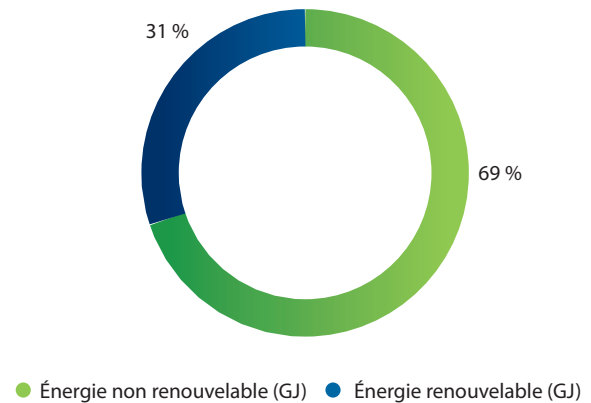
Énergie renouvelable (GJ)



Au cours de l'exercice 2025, la consommation d'énergie renouvelable a augmenté de 6 %, principalement en raison de l'installation d'une centrale solaire en Inde.

L'énergie renouvelable représente 31 % du bouquet énergétique total de l'entreprise, ce qui témoigne d'un engagement fort en faveur de la durabilité. Les 69 % restants proviennent de l'énergie non renouvelable, y compris l'électricité achetée, le diesel, l'essence, le gaz naturel et le GPL. L'énergie solaire joue un rôle important dans la stratégie en matière d'énergies renouvelables, les unités en Chine, au Portugal et en Inde produisant de l'énergie solaire, et l'unité chinoise

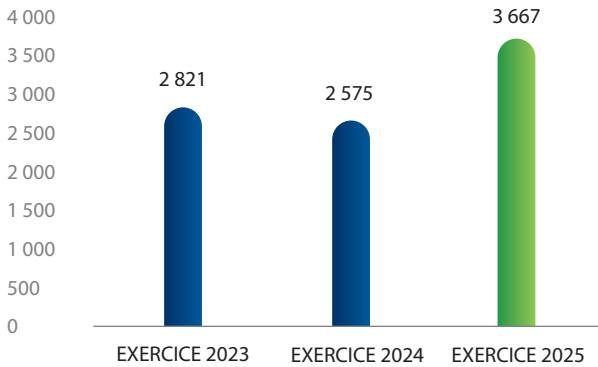
Mix énergétique (exercice 2025)



Au cours de l'exercice 2025, l'énergie hydroélectrique du Canada représente la majeure partie de l'utilisation des énergies renouvelables, suivie par les installations de centrales solaires en Chine, au Portugal et en Inde.

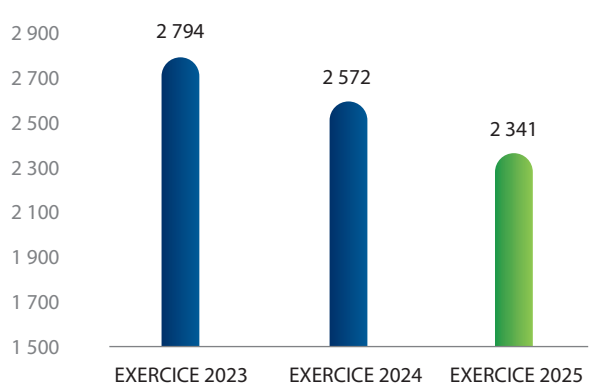
fournissant la plus grande part. De plus, les unités canadiennes utilisent exclusivement l'hydroélectricité pour leurs besoins en électricité, ce qui réduit davantage l'empreinte carbone de l'entreprise. Ce bouquet énergétique complet permet à l'entreprise de réduire son impact environnemental tout en garantissant un approvisionnement énergétique fiable et en faisant progresser ses objectifs en matière de durabilité.

Émissions de portée 1 (tCO₂e)



Au cours de l'exercice 2025, les niveaux d'émissions de portée 1 ont augmenté en raison de l'utilisation de combustibles fossiles, de diesel, de GPL et de gaz naturel, la consommation a augmenté de 60 %, 50 % et 37 % respectivement par rapport à l'exercice 2024

Émissions de portée 2 (tCO₂e)

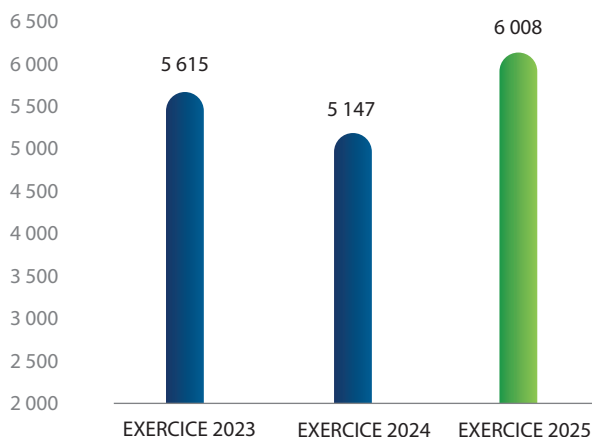


Au cours de l'exercice 2025, une réduction de 9 % des émissions de portée 2 a été observée par rapport à l'exercice 2024 en raison de l'augmentation de 6 % de la consommation d'énergie renouvelable

Velan utilise l'énergie hydroélectrique pour soutenir la durabilité et réduire les émissions

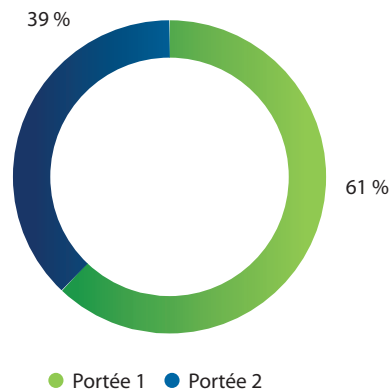
L'électricité hydroélectrique constitue une source d'énergie essentielle pour Montréal et Granby, garantissant un approvisionnement fiable et renouvelable à ces deux villes. Le Québec produit de l'énergie hydroélectrique grâce à son vaste réseau de rivières et de réservoirs, capitalisant ainsi ses riches ressources en eau. Cette dépendance à l'énergie hydroélectrique contribue à réduire les émissions de carbone, s'aligne sur les objectifs de durabilité du Québec et garantit une source d'énergie respectueuse de l'environnement.

Émissions totales (portée 1+2) (tCO₂e)



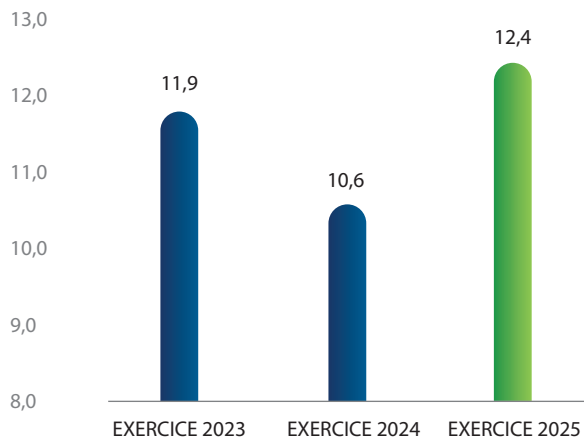
Au cours de l'exercice 2025, le niveau global des émissions a augmenté en raison de l'utilisation de combustibles fossiles

Émissions par source (exercice 2025)



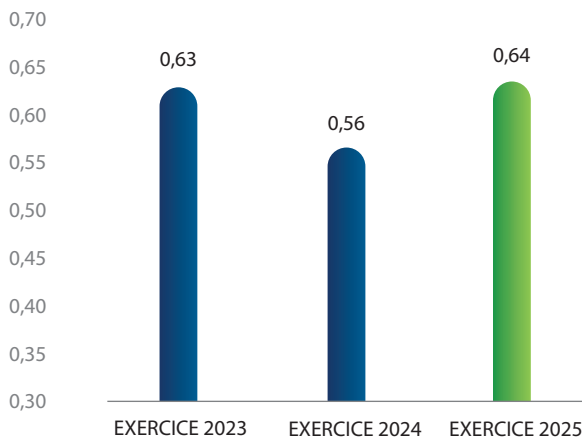
Les émissions de portée 1 contribuent davantage aux émissions de portée 2 en raison de l'utilisation de carburants tels que le gaz naturel, le GPL et le diesel, tandis que celles de portée 2 ont été réduites en raison de l'adoption croissante d'énergies renouvelables

Volume énergétique (GJ/tonne)



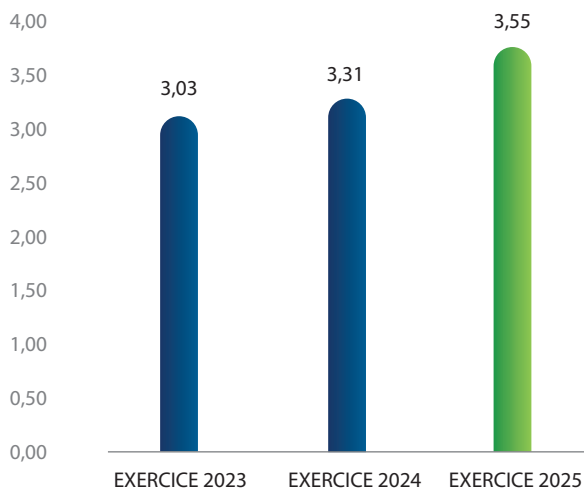
Au cours de l'exercice 2025, la consommation d'énergie a augmenté en raison de l'utilisation de combustibles fossiles. La consommation de diesel, de GPL et de gaz naturel s'est accrue de 60 %, 50 % et 37 % respectivement par rapport à l'exercice 2024

Volume des émissions (tCO₂e/tonne)



Au cours de l'exercice 2025, le volume des émissions a augmenté en raison de l'utilisation de combustibles fossiles

Consommation d'eau (milliers de litres/tonne)

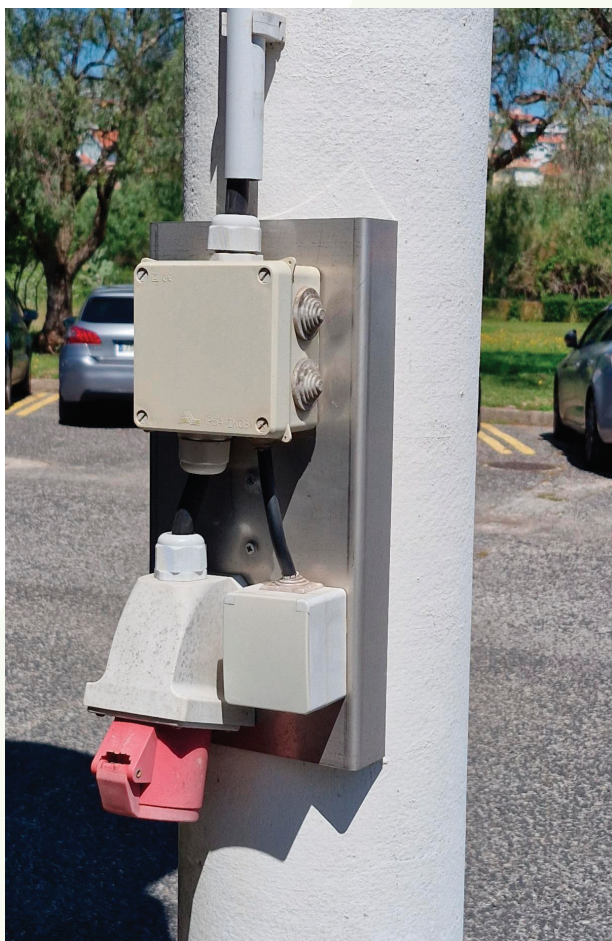


Au cours de l'exercice 2025, la consommation d'eau a augmenté de 7 % en raison de la hausse des niveaux de production



Velan Inde fait progresser la durabilité grâce à un accord d'achat d'énergie solaire

Velan s'est engagée en faveur de la durabilité dans le cadre d'un accord d'achat d'énergie solaire (AAE) avec un fournisseur tiers d'énergie solaire le 7 juin 2024. L'entente prévoit l'installation d'un système d'énergie solaire de 640 kWp à l'installation de Velan à Coimbatore, en Inde. Au cours de sa durée de vie, le système devrait produire 24 100 000 kWh d'électricité verte. Cette production d'énergie équivaut à une économie de 5 357 000 litres d'eau, qui seraient autrement consommés par la production d'électricité à partir de charbon. En outre, le système permettra d'éviter 22 830 tonnes d'émissions de CO₂, ce qui est comparable à l'impact environnemental de 52 850 barils de pétrole. Grâce à cet AAE, Velan réduit considérablement son empreinte carbone, soutient l'adoption des énergies renouvelables et renforce son engagement en faveur de la responsabilité environnementale. Ce projet met en lumière l'approche proactive de Velan en matière de durabilité tout en garantissant une énergie propre et fiable pour ses activités.



Borne de recharge pour VE fonctionnant à l'énergie solaire au Portugal

Velan Chine adopte l'énergie solaire durable

Velan Chine, aux prises avec de fréquentes pénuries d'électricité affectant la production, s'est associée de manière innovante à une entreprise d'énergie solaire. En louant le toit de leur usine, ils ont facilité l'installation de panneaux solaires, s'assurant ainsi un double avantage : un nouveau flux d'énergie propre alimentant directement leurs activités et un tarif de marché fixe pour l'électricité au cours de la prochaine décennie. Cette décision stratégique promet de stabiliser leur approvisionnement en électricité, d'atténuer les perturbations de la production et de contribuer à des pratiques durables. L'initiative s'aligne non seulement sur les objectifs environnementaux de Velan, mais assure également des cycles de fabrication ininterrompus pendant les saisons de pointe, marquant ainsi une étape importante vers l'indépendance énergétique et l'efficacité opérationnelle.



Héritage vert de Velan : planter pour l'avenir, enrichir les écosystèmes

Velan a adopté la gestion environnementale par le biais d'une initiative de plantation progressive d'arbres, soulignant ainsi son engagement en faveur de la durabilité. La première phase a vu la plantation de 90 arbres à Coimbatore, en Inde, jetant ainsi les bases d'opérations plus écologiques. Au cours de la phase subséquente, 380 autres arbres ont pris racine, ce qui a accru l'impact de l'initiative. La troisième et la plus ambitieuse phase a abouti à la plantation de 1 000 nouveaux arbres, ce qui a considérablement renforcé l'écosystème local. Cette initiative novatrice contribue non seulement à la séquestration du carbone, mais enrichit également la biodiversité. L'approche proactive de Velan reflète un engagement envers la responsabilité écologique, favorisant un environnement plus sain pour l'entreprise et la communauté environnante.



Gestion de l'eau

Velan continue de démontrer un engagement ferme en faveur de la gérance de l'environnement grâce à des initiatives novatrices et efficaces relatives à la gestion de l'eau mises en œuvre dans l'ensemble de ses activités mondiales. En intégrant la durabilité dans son cadre opérationnel, l'entreprise promeut activement l'utilisation rationnelle de l'eau tout en encourageant une culture de sensibilisation et de conservation au sein de sa main-d'œuvre. Cet engagement est particulièrement évident en Inde, où un programme complet de gestion de l'eau fondé sur des données probantes a été mis en place.

Dans ses installations indiennes, Velan a commencé à économiser l'eau en déployant des systèmes avancés de surveillance de celle-ci aux niveaux primaire et secondaire. Ces systèmes fournissent en temps réel des données à haute résolution sur les schémas de consommation d'eau, ce qui permet de prendre des décisions éclairées en matière de gestion des ressources. Pour améliorer la responsabilisation interne, une plateforme intuitive d'enregistrement électronique a été lancée, permettant aux employés de signaler rapidement les fuites ou les inefficacités. Cette approche participative a considérablement amélioré les délais de résolution des problèmes et renforcé une culture axée sur la maîtrise de la conservation de l'eau.

Pour mieux contrôler l'utilisation de l'eau, des débitmètres compatibles Bluetooth ont été installés pour saisir des données détaillées sur la consommation, facilitant ainsi la gestion proactive et la prise de décision fondée sur des données probantes. Simultanément, des aérateurs économes en eau ont été installés dans les robinets, ce qui a permis d'économiser environ 250 000 litres par année sans compromettre la fonctionnalité.

D'autres mesures comprennent la modulation de la pression des robinets aux points clés des services publics, ce qui permet de réduire les rejets quotidiens d'eau. Ces efforts sont complétés par l'intégration de systèmes de collecte des eaux de pluie conformes aux principes de réduction, de réutilisation et de recyclage (3R). Les eaux de pluie récoltées permettent non seulement de réduire la dépendance à l'égard de l'eau municipale, mais aussi de recharger et de réutiliser les eaux souterraines, renforçant ainsi la résilience du site en matière d'eau.

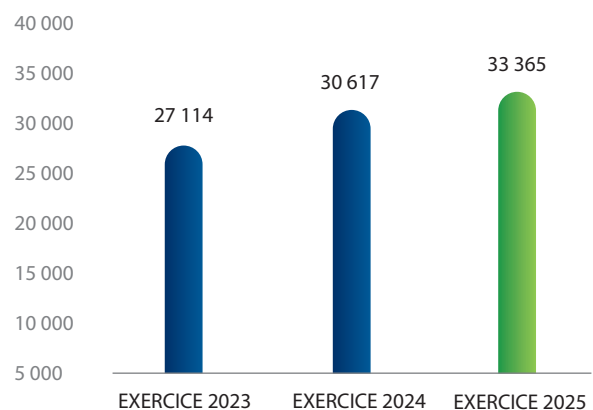
À l'échelle mondiale, 98 % de la consommation totale d'eau de Velan provient de fournisseurs tiers. L'installation du Canada, qui représente 67 % de la consommation globale d'eau de l'entreprise,

a enregistré une augmentation de 32 % de sa consommation au cours de l'exercice 2025, principalement en raison de l'augmentation des besoins en matière d'essais et d'exploitation. En réponse, de nouveaux plans d'efficacité au niveau des processus et de recyclage sont en cours d'élaboration afin de mieux gérer l'utilisation future de l'eau et de la réduire.

Des installations en Corée et au Portugal ont également signalé des améliorations en matière d'utilisation rationnelle de l'eau grâce à des mesures localisées et à un fort engagement des employés. Ces initiatives mondiales soulignent l'engagement de Velan en faveur d'une gestion responsable de l'eau, en veillant à ce que chaque site contribue à l'atteinte d'objectifs plus larges en matière de durabilité.

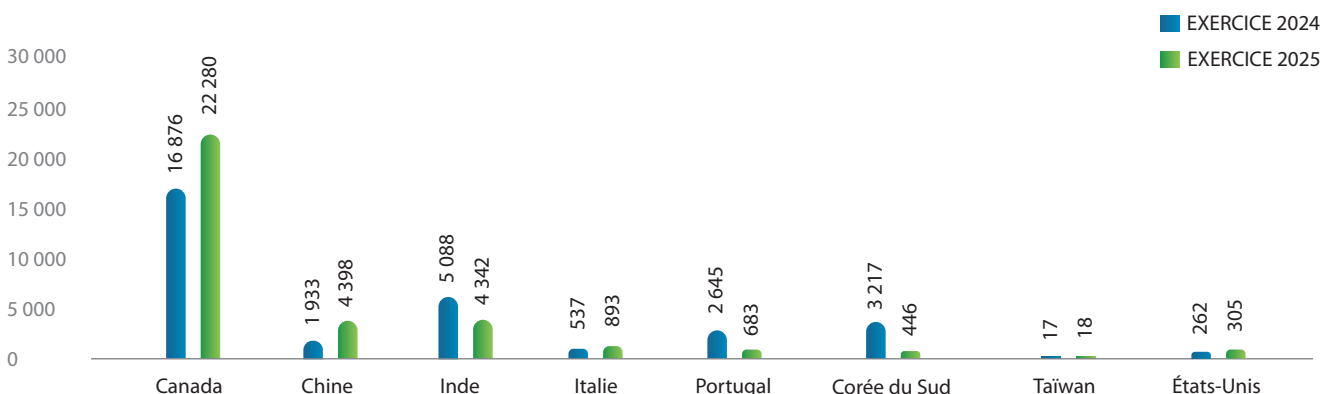
En conclusion, l'approche holistique et proactive de Velan relative à la gestion de l'eau reflète son engagement en faveur de la durabilité environnementale. Grâce à l'innovation technologique, à l'autonomisation des employés et à la gestion stratégique des ressources, l'entreprise réduit efficacement son empreinte hydrique et établit une référence relative aux pratiques responsables des entreprises en matière de gestion de l'eau dans le monde entier.

Consommation d'eau (milliers de litres)



Au cours de l'exercice 2025, la consommation d'eau a augmenté en raison de niveaux de production plus élevés

Consommation d'eau (milliers de litres) – Par unité



Chaîne d'approvisionnement et circularité

Velan se consacre à l'avancement de ses objectifs en matière de gestion de la chaîne d'approvisionnement et de circularité, reconnaissant leur rôle essentiel dans la promotion de la durabilité. L'entreprise considère une chaîne d'approvisionnement résiliente non seulement comme un moyen d'améliorer l'efficacité et de réduire les coûts, mais aussi comme une plateforme pour favoriser des partenariats responsables. Elle collabore avec des fournisseurs qui s'alignent sur ses valeurs de conduite éthique et de protection de l'environnement. En adhérant au code de conduite des fournisseurs de Velan, les partenaires doivent maintenir des normes rigoureuses en matière de qualité, d'intégrité, de sécurité et de performance environnementale, afin d'appuyer la poursuite collective d'un avenir durable.

En plus de mettre l'accent sur l'intégrité de la chaîne d'approvisionnement, Velan se consacre à la promotion de la circularité dans le cadre de ses activités. Cet engagement se reflète dans des initiatives telles que le programme d'emballage durable, qui utilise des paniers de fil réutilisables pour les expéditions entre les usines et les centres de distribution. En donnant la priorité à la réutilisation, au recyclage et à la réutilisation des matériaux, Velan vise à réduire considérablement les déchets et à minimiser son empreinte environnementale. L'entreprise encourage activement ses fournisseurs à adopter des pratiques similaires, favorisant une approche collaborative en matière de durabilité tout au long de la chaîne d'approvisionnement.



Chaîne d’approvisionnement

Consciente que la création d’un avenir plus durable exige des efforts variés et collectifs de la part de nombreux intervenants, Velan s’efforce d’améliorer la durabilité de son réseau d’approvisionnement. Pour ce faire, l’entreprise demande à tous ses fournisseurs, vendeurs et prestataires de services de s’aligner sur son code de conduite et d’éthique. Velan met également en œuvre des lignes directrices exhaustives en matière d’approvisionnement qui tiennent compte de divers critères importants pour la sélection des fournisseurs, tels que la réduction des effets négatifs sur l’environnement et les communautés locales, et qui incluent des considérations relatives aux droits de la personne. De plus, la société veille à ce que ses processus d’approvisionnement soient équitables, transparents, uniformes et offrent de la valeur d’une manière rentable et efficace.

D’ici 2035, Velan vise à augmenter systématiquement le nombre de fournisseurs qui s’alignent sur son code d’éthique et de conduite des affaires. De plus, une liste de vérification ESG sera mise en place et 100 % du réseau d’approvisionnement de l’entreprise sera évalué selon ses critères au cours de la même période.

Velan reconnaît que ses fournisseurs sont des partenaires clés dans l’atteinte des objectifs en matière de durabilité et, à ce titre, jouent un rôle essentiel dans la stratégie globale relative à la chaîne

d’approvisionnement. L’entreprise s’engage à évaluer les fournisseurs au fil du temps afin de recueillir des renseignements essentiels sur le plan environnemental, social et de gouvernance (ESG). Ce processus d’évaluation aide non seulement Velan à vérifier le respect de son code de conduite par ses fournisseurs, mais aussi d’identifier les domaines d’amélioration et de collaboration. En mobilisant les fournisseurs de cette manière, Velan vise à créer une chaîne d’approvisionnement plus résiliente et responsable qui s’aligne sur ses objectifs en matière de durabilité.

De plus, l’engagement de Velan en faveur de la circularité est évident dans son soutien aux fournisseurs qui travaillent activement à réduire les déchets. De nombreux fournisseurs de Velan intègrent de la ferraille dans leurs processus de production, ce qui non seulement réduit au minimum les déchets, mais préserve également de précieuses ressources. De plus, un nombre croissant de fournisseurs adoptent des sources d’énergie renouvelable pour alimenter leurs activités, ce qui améliore encore la durabilité de la chaîne d’approvisionnement. Velan continue de motiver et de renforcer ces efforts, reconnaissant ainsi qu’une approche collaborative est essentielle pour susciter des changements significatifs et atteindre des objectifs à long terme en matière de durabilité.

Gestion durable des matériaux et économie circulaire

Chez Velan, la durabilité est un principe fondamental intégré à tous les aspects de nos opérations de fabrication. La plupart des composants de nos appareils de robinetterie sont intrinsèquement recyclables, ce qui les rend parfaitement adaptés à un modèle de fabrication circulaire. Nous sommes fiers d’utiliser 95 % (estimation) de matières premières recyclées dans notre production de vannes, ce qui réduit considérablement la demande d’intrants vierges et contribue à la conservation des ressources naturelles vitales.

Ce recours important aux matériaux recyclés permet non seulement de préserver les ressources, mais également de réduire l’empreinte carbone liée à l’extraction et au traitement des matériaux vierges.

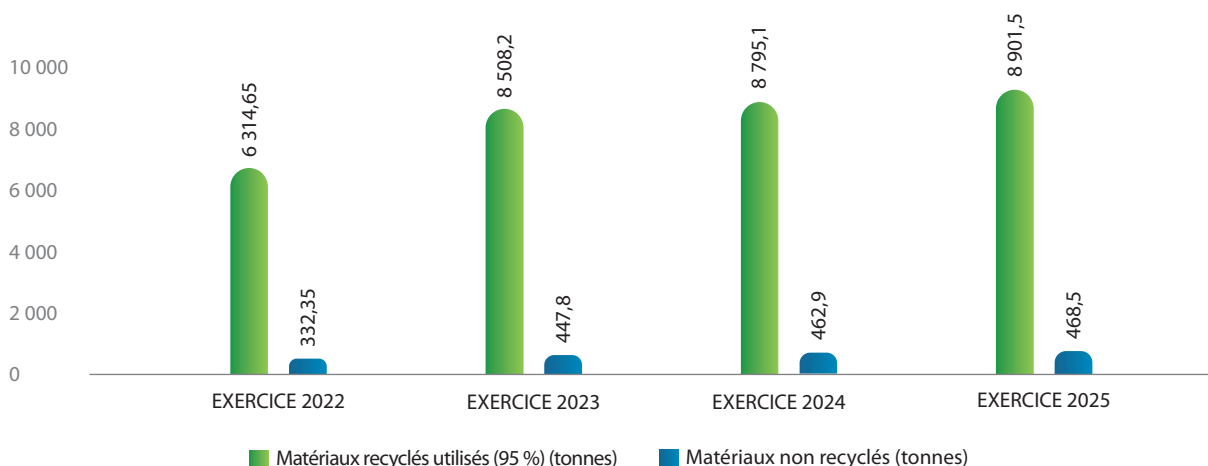
Bien que notre objectif demeure de maximiser la recyclabilité, une petite partie des composants des robinets ne sont pas encore

recyclables. Il s’agit notamment des bagues d’emballage en graphite, des élastomères, des couvre-extrémités et de certaines huiles utilisées dans l’actionnement des robinets. Nous continuons d’explorer des solutions de rechange durables pour ces matériaux.

Résumé de l’impact

- Les initiatives de Velan en matière d’économie circulaire ont généré des avantages environnementaux et opérationnels mesurables :
- 95 % des matières premières utilisées sont recyclées, ce qui réduit la dépendance à l’égard de l’extraction des ressources vierges.
- L’utilisation d’intrants recyclés aide à compenser les émissions de carbone de portée 1, ce qui favorise l’atteinte des objectifs de réduction des émissions de Velan.

Croissance de la production de Velan par rapport aux matériaux recyclés



Déchets

Velan réalise des progrès importants dans l'atteinte de ses objectifs en matière de durabilité, en mettant particulièrement l'accent sur la gestion responsable des déchets dans l'ensemble de ses activités mondiales. En intégrant les principes de circularité, d'efficacité des matériaux et d'innovation dans son cadre opérationnel, l'entreprise réduit son empreinte environnementale tout en améliorant la création de valeur à long terme. Au cours de l'exercice 2025, Velan enregistre une réduction de 6 % de sa production totale de déchets par rapport à l'exercice 2024, un résultat qui met en évidence l'efficacité de ses stratégies continues de réduction des déchets.

Sur le total des déchets produits, 83 % ont été classés comme non dangereux, ce qui offre de meilleures possibilités d'appliquer des pratiques d'économie circulaire. Grâce aux efforts ciblés de recyclage, de réutilisation et de récupération des matériaux, Velan a réussi à détourner 73 % du total des déchets des sites d'enfouissement, renforçant ainsi son engagement à réduire l'impact environnemental et à promouvoir l'efficacité des ressources.

En Inde, plusieurs initiatives d'emballage ciblées ont été mises en œuvre pour favoriser l'optimisation des matériaux. Les mesures clés comprenaient le remplacement du contreplaqué par des cartons recyclés pour l'emballage des vannes et le passage des couvertures VCI conventionnelles aux solutions de rechange recyclables en feuille d'aluminium. Ces changements ont non seulement réduit la dépendance à l'égard du bois vierge, mais ont également permis de réaliser des économies et de réduire les émissions liées au transport grâce aux matériaux d'emballage plus légers.

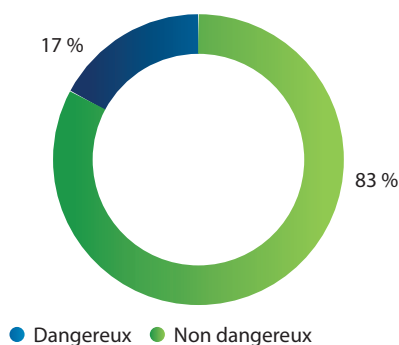
D'autres améliorations ont été apportées en redessinant les caisses pour qu'elles utilisent du bois plus mince, ce qui a permis de réaliser des économies mensuelles constantes de matériaux et d'améliorer l'efficacité du transport des marchandises. En conséquence, Velan a réduit d'environ un mètre cube le volume de fret pour chaque 10 cartons expédiés, démontrant ainsi comment l'optimisation de la conception peut générer des avantages tant économiques qu'environnementaux.

L'Italie, qui contribue de façon importante au volume global de déchets de Velan, demeure un point central à améliorer. L'entreprise travaille activement à renforcer la séparation des sources, à augmenter les taux de recyclage et à explorer de nouvelles possibilités de réutilisation afin de réduire davantage les déchets et de soutenir les objectifs à long terme en matière de durabilité.

En intégrant la réduction des déchets à l'étape de la conception et en mettant l'accent sur la récupération des matériaux, Velan continue d'aligner ses pratiques opérationnelles sur sa vision plus large de la durabilité. Ces efforts contribuent non seulement à la réalisation d'objectifs mondiaux en matière de réduction des déchets et de production durable, mais reflètent également le rôle proactif de l'entreprise dans la promotion d'un avenir plus durable.

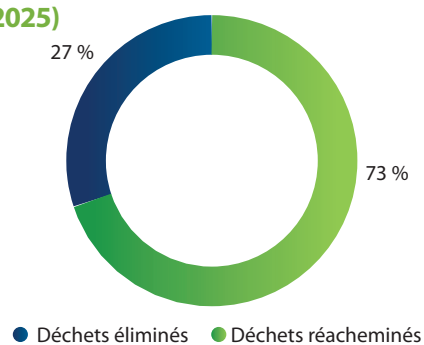
L'engagement de Velan en faveur d'une gestion responsable des déchets est évident dans ses résultats tangibles et ses mesures stratégiques. En stimulant l'innovation, la pensée circulaire et l'amélioration continue dans l'ensemble de ses activités, l'entreprise réduit non seulement son empreinte environnementale, mais donne également un excellent exemple de leadership en matière de durabilité au sein du secteur.

Production de déchets (exercice 2025)



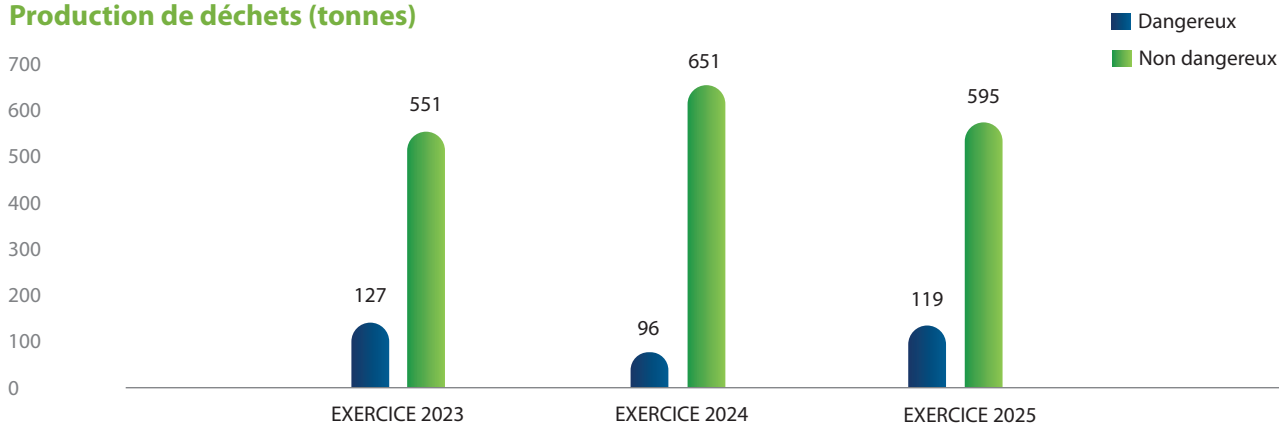
Les déchets non dangereux représentent la majeure partie des déchets produits par Velan. La plupart des déchets non dangereux comprennent des flux de déchets tels que les déchets métalliques, les déchets de bois, etc.

Élimination et réacheminement des déchets (exercice 2025)



Des 27 % des déchets éliminés, plus de 65 % sont envoyés pour incinération

Production de déchets (tonnes)



Au cours de l'exercice 2025, la production de déchets a diminué de 4 %

Communauté

Chez Velan, notre personnel est la pierre angulaire de notre succès. L'organisation accorde la priorité au bien-être des personnes en respectant des pratiques de travail équitables et en protégeant les droits de tous les intervenants. Velan s'engage à assurer un milieu de travail sécuritaire qui favorise la santé et le bien-être des employés. En mettant l'accent sur le perfectionnement professionnel de son personnel, Velan crée un environnement qui attire les meilleurs talents de divers horizons. Ce vivier de talents diversifiés joue un rôle crucial dans le développement de solutions innovantes qui respectent les réglementations environnementales et répondent aux exigences des clients.

Alors que nous célébrons notre 75e anniversaire cette année, notre entreprise a transmis avec succès la connaissance des produits et une culture unique d'une génération à l'autre. Notre solide culture organisationnelle nous a permis de recruter et de garder des collaborateurs chevronnés, tout en intégrant harmonieusement les nouveaux arrivants, en nous adaptant à l'évolution des circonstances et à la diversité des compétences. Nos équipes internationales et intégrées incarnent l'héritage de notre fondateur, A.K. Velan, et

reflètent son engagement à intégrer des perspectives, des parcours et des origines diversifiés. S'appuyant sur des principes façonnés par son expérience d'immigrant au Canada, M. Velan investit dans des entrepreneurs motivés à faire une différence et à relever des défis.

De plus, le dévouement de Velan en faveur de la responsabilité sociale est évident dans les liens solides qu'elle entretient avec les communautés locales. L'entreprise participe activement à de nombreux programmes de sensibilisation communautaire qui non seulement favorisent la croissance de la société, mais contribuent également à l'amélioration globale du bien-être communautaire. En collaborant avec des organisations locales, Velan aborde des enjeux sociaux urgents et fait la promotion de pratiques durables. Cet engagement ne renforce pas seulement les liens avec la communauté, mais enrichit également la culture d'entreprise de la société, en encourageant le sens de l'objectif commun entre les employés. En continuant d'investir dans son personnel et ses communautés, Velan renforce sa position de chef de file tant dans son secteur d'activité qu'en matière de responsabilité sociale.



Gestion du capital humain

Comprenant que l'innovation et le succès sont fondamentalement motivés par ses employés, Velan met fortement l'accent sur l'attraction et la rétention des meilleurs talents. L'entreprise s'est engagée à assurer la croissance professionnelle de ses employés grâce à de vastes programmes de formation, à des possibilités d'avancement professionnel et à la promotion d'une culture qui tient compte de la diversité des points de vue. Cette approche stratégique du perfectionnement des talents permet non seulement de doter sa main-d'œuvre de compétences essentielles, mais aussi de la motiver, ce qui permet à Velan de tirer parti des forces d'une équipe dynamique et de conserver son avantage concurrentiel.

Au cours de l'exercice 2025, Velan a maintenu un effectif composé principalement d'employés à temps plein, appuyés par un groupe plus restreint d'employés contractuels. L'équipe à temps plein comprend un mélange équilibré de professionnels jeunes et en milieu de carrière, complétés par des personnes expérimentées, ce qui favorise un mélange dynamique d'énergie et d'expertise. L'entreprise reconnaît également l'occasion d'améliorer la diversité des genres, en déployant des efforts continus visant à créer une main-d'œuvre plus inclusive.

Droits de la personne, travail des enfants et travail forcé

Velan s'engage à promouvoir des pratiques d'entreprise responsables, tant dans ses activités que dans ses chaînes d'approvisionnement. L'entreprise se conforme à toutes les lois applicables qui respectent les droits de la personne et les normes du travail, un engagement clairement énoncé dans son code de conduite et d'éthique des affaires. En tant qu'organisation canadienne, Velan adhère à la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement (appelée la Loi) afin d'atténuer les risques associés au travail forcé et au travail des enfants dans ses chaînes d'approvisionnement. Velan publie chaque année un rapport sur l'esclavage moderne décrivant ses efforts continus pour lutter contre l'esclavage moderne et le prévenir. L'édition 2024 du rapport est maintenant disponible sur le site officiel de Velan.

Afin de lutter contre le travail des enfants et l'esclavage moderne, Velan exige de tous les vendeurs, fournisseurs et prestataires de services qu'ils évaluent les risques liés au travail forcé dans le cadre de leurs activités et qu'ils en rendent compte. L'entreprise facilite le respect des règles en proposant une formation annuelle obligatoire sur le code de conduite et d'éthique des affaires à ses intervenants dans le monde entier, dans leur langue maternelle. Cette formation

a récemment été mise à jour pour inclure du contenu spécifique sur l'esclavage moderne, ce qui permet d'améliorer la sensibilisation et la compréhension de l'enjeu. Tous les employés de Velan sont tenus de confirmer leur compréhension et leur engagement en faveur de ce code à la fin de la formation.

Conformément aux dispositions de la Loi, les évaluations faites par Velan de ses chaînes d'approvisionnement révèlent un très faible risque de travail des enfants ou de travail forcé. Afin de repérer et de traiter tout incident potentiel, Velan met à la disposition des employés et des partenaires externes une ligne téléphonique de dénonciation et un site Web anonymes pour signaler les problèmes de conformité, y compris les violations possibles de la Loi. Tous les rapports font l'objet d'une enquête approfondie et sont traités par les parties concernées.

De plus, le service des ressources humaines de Velan s'assure que tous les employés et consultants sont autorisés à travailler dans leur territoire respectif, se conformant ainsi aux réglementations en matière d'âge et de permis de travail. Le service garantit également que toutes les offres d'emploi faites aux nouveaux employés et à ceux qui reviennent le sont avec la liberté d'accepter ou de refuser.

Favoriser une culture centrée sur les personnes

En tant qu'entreprise mondiale employant des personnes de diverses nationalités, Velan apprécie les perspectives et les compétences uniques que les employés de cultures, de genres, d'âges et de capacités différents apportent au milieu de travail. Cette riche diversité favorise non seulement l'innovation à travers une multitude de points de vue, mais inspire également Velan à cultiver un environnement où tous les employés se sentent valorisés et ont des chances égales de contribution et d'épanouissement. Reconnaisant le rôle important que jouent les femmes dans le progrès socioéconomique des familles, des collectivités et de l'économie, Velan s'engage à encourager la participation des femmes à tous les niveaux de l'organisation.

À la lumière de ces valeurs, Velan a lancé plusieurs initiatives qui témoignent de son engagement à favoriser un milieu de travail diversifié et inclusif. Au moyen d'une série d'études de cas illustratives, nous pouvons explorer les façons nuancées dont ces efforts se sont manifestés au sein de l'organisation. Ces exemples mettront en lumière les effets positifs de l'adoption de la diversité, en soulignant comment l'engagement de Velan en faveur de l'inclusivité enrichit non seulement sa culture d'entreprise, mais contribue également à un progrès sociétal plus large.

Femmes en ingénierie à l'Université Concordia

La Faculté d'ingénierie et d'informatique Gina Cody de l'Université Concordia à Montréal, au Québec, est une pionnière dans la création d'espaces permettant aux femmes qui poursuivent une carrière dans l'ingénierie de s'épanouir. Velan s'est associée à Concordia pour appuyer cet aspect important du développement des talents de la prochaine génération. Velan a offert des bourses à trois étudiants de premier cycle du Département de génie mécanique et industriel. Toutefois, ce qui suit donne un aperçu de notre travail sur le terrain avec l'université.

Velan a participé à la conférence Way to Olympus, une initiative dirigée par l'Université Concordia visant à inciter les élèves du secondaire, en particulier les jeunes femmes, à envisager une carrière en ingénierie. Cet événement s'inscrit dans le cadre du programme Femmes en ingénierie (FEI) de Concordia, qui vise à promouvoir la diversité des genres dans le domaine de l'ingénierie. Velan a organisé un atelier interactif sur le campus urbain de Concordia, conçu pour mettre en lumière les possibilités passionnantes et diverses qu'offre l'ingénierie. La séance a attiré plus de 100 étudiants enthousiastes, qui ont participé à des exercices pratiques qui leur ont permis de comprendre les principes fondamentaux de l'ingénierie. L'atelier a été bien accueilli, les participants se félicitant de son contenu attrayant et de la possibilité d'en apprendre davantage sur l'ingénierie dans un environnement favorable. Les rétroactions positives soulignent l'engagement de Velan à encourager l'intérêt des jeunes femmes pour l'ingénierie et à contribuer au développement d'une main-d'œuvre plus diversifiée dans l'industrie.



Développement des talents

75 ans après le début de notre parcours en tant qu'entreprise de robinetterie dont le siège social se trouve dans un marché non traditionnel d'appareils de robinetterie, nous avons priorisé le développement interne de notre personnel depuis nos débuts. Au fur et à mesure que nous grandissons, nous avons trouvé un équilibre et recherchons des talents externes lorsque nous avons besoin d'idées, de compétences et de perspectives qui ne se sont pas développées de manière organique en interne. Chacun de nos cadres supérieurs a gravi les échelons, et nos experts techniques principaux ont une longue expérience. Lorsque de nouveaux talents se joignent à nous, ils reconnaissent rapidement que nous offrons une culture unique et des possibilités à long terme, contrastant avec les tendances

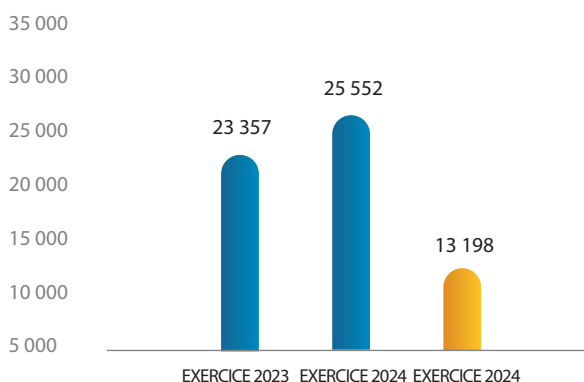
contemporaines qui favorisent souvent les engagements à court terme. Chez Velan, le développement des talents est essentiel à notre réussite et à notre innovation. Conscients qu'une main-d'œuvre qualifiée et motivée est essentielle pour atteindre nos objectifs stratégiques, nous investissons dans des programmes de formation complets, des possibilités de mentorat et des initiatives favorisant l'avancement professionnel. En cultivant une culture qui met l'accent sur l'apprentissage continu et embrasse de multiples points de vue lors de la résolution de problèmes, Velan permet aux employés de réaliser leur plein potentiel, ce qui propulse l'organisation vers l'avant dans un environnement concurrentiel.

Autonomiser les futurs chefs de file grâce à la croissance et à la connexion

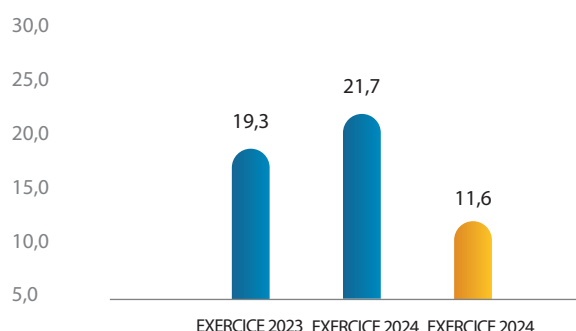
Le programme Intentional Leader est une initiative mondiale annuelle conçue pour former des personnes à haut potentiel provenant de divers endroits afin qu'elles deviennent la prochaine génération de dirigeants; il en est à sa troisième année d'existence. En intégrant la théorie de gestion, les ateliers interactifs, les défis liés à la direction sur le lieu de travail et l'accompagnement personnalisé, le programme vise à améliorer à la fois les compétences professionnelles et le développement personnel. Les participants s'engagent dans des expériences d'apprentissage collaboratif qui encouragent la pensée critique et la résolution de problèmes, tout en appliquant leurs nouvelles connaissances aux défis du monde réel dans le cadre de leurs fonctions. Cette approche globale permet non seulement aux participants de développer des capacités essentielles de dirigeants, mais aussi d'avoir confiance en leurs capacités. En plus du perfectionnement des compétences, le programme favorise un solide réseau mondial de dirigeants qui se soutiennent mutuellement pendant et au-delà de la durée du programme. Ce réseau encourage la collaboration continue et le partage des connaissances, créant ainsi un sentiment de communauté parmi les participants de divers milieux et régions. Au fur et à mesure que ces dirigeants continuent d'évoluer au sein de l'organisation, ils perpétuent les valeurs et les liens établis au cours du programme, contribuant ainsi à un impact durable sur la culture de direction de l'organisation et améliorant son efficacité globale afin de relever les défis futurs. 55 % des diplômés de notre programme 2022 ont ensuite été promus à des postes de responsabilité supérieurs, dans des domaines tels que la gestion des opérations, la gestion des stocks, le génie nucléaire et le développement commercial, le marché secondaire et le génie industriel. De notre cohorte 2023, 20 % ont déjà franchi la prochaine étape dans les domaines de gestion des opérations, des ventes internes, de l'ingénierie, de la qualité et de l'amélioration continue. À l'heure actuelle, des participants du Mexique, du Canada, de l'Arabie saoudite et de l'Inde travaillent et apprennent ensemble dans le cadre du programme, et une cérémonie de remise des diplômes est prévue en juin 2025. Velan relance sa quatrième cohorte en janvier 2026.



Nombre total d'heures de formation



Heures de formation/employé



Les heures de formation au cours de l'exercice 2025 ont chuté de 48 % en raison de la réduction des heures de formation dans les unités au Canada et aux États-Unis.

Formation par catégories d'employés*

Catégories d'employés	EXERCICE 2023	EXERCICE 2024	EXERCICE 2025
Cadres supérieurs	253	182	702
Cadres intermédiaires	448	512	643
Cadres subalternes	1 380	836	703
Personnel	3 286	1 939	4 319

Formation des employés par genre*

Genre	EXERCICE 2023	EXERCICE 2024	EXERCICE 2025
Hommes	4 599	2 768	5 838
Femmes	767	701	529

*Les données des unités aux États-Unis et au Canada ont été exclues

Phénix : programme de formation des gestionnaires des opérations en Amérique du Nord

Ces dernières années, le rôle de l'encadrement de première ligne s'est considérablement transformé, s'adaptant à l'évolution des exigences du secteur. Les pratiques traditionnelles de supervision sont devenues désuètes, ce qui a nécessité un élargissement substantiel des compétences des gestionnaires pour répondre aux attentes accrues des clients, gérer des exigences complexes en matière de rendement et suivre le rythme des progrès dans les systèmes, les processus et les procédures. En outre, la nécessité d'engager, de développer et de mobiliser les employés est apparue comme un aspect essentiel des responsabilités managériales. Consciente de ces défis, Velan a lancé le programme Phoenix en 2023, qui vise à moderniser la pratique des gestionnaires des opérations. Cette initiative met l'accent sur tous les éléments essentiels de leurs fonctions et offre un programme complet qui comprend des modules sur les ressources humaines et les relations de travail, la gestion opérationnelle, le rendement, la qualité, la santé et la sécurité, l'environnement de travail et l'amélioration continue. Le programme Phoenix propose un parcours de développement personnalisé qui répond aux besoins uniques de chaque participant, en mettant l'accent sur les connaissances, les aptitudes et les compétences interpersonnelles essentielles requises dans les fonctions managériales contemporaines. En donnant aux gestionnaires les outils nécessaires pour exceller dans leurs responsabilités, le programme atténue les pressions liées à l'urgence constante et favorise l'épanouissement professionnel et personnel. Symboliquement, le programme encourage les gestionnaires à incarner le phénix mythique, qui représente le renouveau et la capacité à se réinventer en permanence et à s'adapter aux nouveaux défis et aux nouvelles réalités. L'objectif ultime est de positionner chaque gestionnaire pour qu'il réussisse de manière optimale dans ses fonctions, en le préparant à s'épanouir dans un paysage en constante évolution. Grâce à cette initiative, Velan démontre son engagement à former des chefs de file efficaces capables de naviguer dans les complexités de la gestion moderne avec confiance et résilience.



Site SharePoint du groupe d'ingénierie industrielle

Velan s'engage à favoriser un milieu de travail propice, essentiel à l'épanouissement professionnel et personnel de ses employés. Reconnaisant que la collaboration et le partage des connaissances sont des éléments clés d'un milieu de travail prospère, Velan promeut activement des initiatives qui permettent aux employés d'apprendre des expériences et des points de vue collectifs des autres.

L'une de ces initiatives est le site SharePoint du groupe d'ingénierie industrielle, une plateforme soigneusement conçue qui sert de référentiel centralisé pour les ressources essentielles dans le domaine du génie industriel. Ce site a été conçu dans le but de rationaliser les processus, d'améliorer l'efficacité et d'améliorer la collaboration entre les membres de l'équipe. En facilitant l'accès aux informations et aux outils essentiels, le site SharePoint encourage les employés à communiquer et à interagir entre eux, favorisant ainsi une culture d'apprentissage continu et d'innovation.

En approfondissant cette étude de cas, nous explorerons comment le site SharePoint a transformé la façon dont le groupe de génie industriel de Velan fonctionne, en mettant en lumière des exemples précis d'amélioration de la collaboration et d'efficacité accrue, ainsi que l'impact positif sur l'engagement et le perfectionnement des employés. Grâce à cette initiative, Velan démontre son dévouement à créer un environnement favorable où les employés peuvent s'épanouir et contribuer à la réussite de l'organisation.



Apprentissage et bien-être des employés

Le bien-être des employés est une priorité fondamentale chez Velan, ce qui sous-tend notre engagement à favoriser un milieu de travail sain et productif. Nous reconnaissons que le bien-être de la main-d'œuvre a une incidence directe sur le rendement global, la satisfaction et l'engagement à long terme. Pour soutenir la santé physique, mentale et émotionnelle de nos employés, nous mettons en œuvre une gamme complète d'initiatives, notamment la promotion de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, l'accès aux programmes de bien-être et l'encouragement en faveur d'une communication ouverte. En créant une culture de soutien où chaque employé se sent valorisé, respecté et responsabilisé, Velan améliore la qualité de vie individuelle tout en stimulant l'innovation et la réussite organisationnelle. Nous estimons que le bien-être va au-delà des avantages traditionnels en matière de santé : il englobe une culture qui favorise la sécurité psychologique, le développement personnel et l'inclusion. Nos efforts en matière de bien-être sont complétés par des programmes de formation proactifs, des modalités de travail souples et des interactions respectueuses à tous les niveaux de l'organisation.

Conformément à l'engagement de Velan en faveur de l'amélioration continue, nos sondages annuels sur l'engagement constituent un outil de rétroaction crucial pour le perfectionnement de la direction et le rendement de l'équipe. Ces sondages permettent aux employés de partager des rétroactions honnêtes dans un cadre confidentiel, créant ainsi un dialogue bidirectionnel qui favorise la responsabilisation et l'amélioration. Les gestionnaires sont formés à la mentalité de croissance, à la facilitation et à la collaboration pour répondre de manière constructive aux résultats du sondage. Cela renforce notre culture d'apprentissage et de réactivité.

Notre approche de gestion du rendement favorise le bien-être en assurant la clarté en matière d'attentes, de possibilités de perfectionnement, de reconnaissance et de rétroaction continue. Récemment, Velan a élargi son sondage sur l'engagement au-delà du siège social pour inclure les équipes mondiales au Portugal, en Italie, en Allemagne, en Arabie saoudite, en Inde et à Taïwan, afin de s'assurer que toutes les voix sont entendues et valorisées.

Le bien-être des employés est également soutenu par nos efforts visant à créer un sentiment de communauté et d'appartenance. Nous organisons régulièrement des activités de renforcement de l'esprit d'équipe, des célébrations culturelles et des sessions d'apprentissage qui favorisent les liens, le respect mutuel et les objectifs communs. Ces initiatives renforcent les relations interpersonnelles et contribuent à un effectif plus cohérent et plus motivé. En reconnaissant la diversité des antécédents de nos équipes mondiales, nous nous assurons que chacun se sente partie prenante de la vision et du parcours communs de Velan.

L'accent mis sur le bien-être s'étend à l'offre d'opportunités de développement personnel et professionnel. Par l'entremise de programmes de mentorat, d'ateliers de perfectionnement des compétences et de formation en leadership, nous aidons les employés à tracer des cheminements de carrière enrichissants. Nous encourageons également les conversations ouvertes sur la santé mentale et fournissons des ressources telles que des programmes d'aide aux employés pour soutenir la résilience émotionnelle. Chez Velan, nous croyons que lorsque les employés sont soutenus dans leur épanouissement personnel et professionnel, ils donnent le meilleur d'eux-mêmes au travail, contribuant ainsi à une organisation plus souple, plus résiliente et mieux préparée pour l'avenir.

Semaine de la santé, du bien-être et de la reconnaissance de Velan

En juin 2024, Velan a célébré la Semaine de la santé, du bien-être et de la reconnaissance, une initiative spécialement conçue pour promouvoir la santé et le bien-être de son personnel tout en soulignant les contributions exceptionnelles des membres de son équipe. Cet événement d'une semaine a permis de souligner l'importance du bien-être des employés et d'exprimer la gratitude de Velan pour la loyauté et le dévouement de son personnel.

Dans toute l'Amérique du Nord, les usines et les bureaux de Velan ont organisé des dîners de célébration afin de rendre hommage à plus de 80 employés pour leurs années de service, dont 59 personnes ayant passé plus de deux décennies au sein de l'entreprise. Ces rassemblements ont non seulement favorisé le sentiment d'appartenance à la communauté, mais ont également renforcé l'engagement de Velan à apprécier le travail acharné et le dévouement de ses employés.

En plus de la reconnaissance, la semaine a mis l'accent sur la santé et le bien-être. Divers ateliers et activités ont été organisés, tous conçus pour promouvoir un mode de vie sain et favoriser une atmosphère solidaire sur le lieu de travail. Ces initiatives ont encouragé les employés à adopter des pratiques de bien-être, ce qui améliore leur santé physique et mentale.

Dans le cadre de la Semaine de la santé, du bien-être et de la reconnaissance, Velan a démontré son approche holistique du bien-être des employés, renforçant ainsi la conviction qu'un effectif sain et engagé est essentiel à la réussite organisationnelle. Cette initiative a non seulement célébré les réalisations individuelles, mais a également favorisé une culture de bien-être et de soutien au sein de l'entreprise.



Favoriser le bien-être holistique

Chez Velan, nous reconnaissons que le bien-être de nos employés est essentiel à la fois à l'épanouissement personnel et à la réussite organisationnelle. Notre approche relative au bien-être repose sur trois piliers clés : la santé physique, la santé financière et la santé mentale, chacun jouant un rôle essentiel dans la création d'une main-d'œuvre équilibrée et résiliente.

Santé physique

Nous promovons activement des modes de vie sains par le biais de campagnes de bien-être, de bilans de santé sur place et d'initiatives de conditionnement physique. Des programmes de sensibilisation à la nutrition, à l'exercice physique et à la qualité du sommeil ont encouragé les employés à prendre leur santé en main, ce qui s'est traduit par une amélioration de l'énergie et de l'immunité et par une réduction du risque de maladie.

Santé financière

Velan s'engage à améliorer les connaissances financières de ses employés. En organisant des séances sur la budgétisation, l'épargne et l'investissement intelligent, et en fournissant des ressources pour la gestion de la dette, nous avons aidé les individus à bâtir une assise financière sûre, en minimisant le stress et en favorisant une meilleure planification future.

Santé mentale

Un esprit sain est essentiel pour une performance durable. Les initiatives de bien-être mental de Velan comprennent des ateliers

de soulagement du stress, l'accès à des conseils professionnels et des efforts continus pour favoriser une culture d'ouverture et de soutien. Ces efforts ont aidé les employés à renforcer leur résilience émotionnelle et à maintenir un équilibre sain entre le travail et la vie personnelle.

En abordant le bien-être de manière holistique, Velan construit une culture où les individus peuvent s'épanouir tant sur le plan personnel que professionnel, créant ainsi un milieu de travail plus sain, plus heureux et plus productif.



Excellence dans l'emploi des personnes âgées : reconnaissance 2024

En 2024, Velan a été classé parmi les 5 finalistes du prestigieux prix d'excellence pour l'emploi des aînés (Excellence in Senior Employment Award) organisé par le ministère du travail de Taïwan. Cette reconnaissance nationale célèbre notre engagement à favoriser la diversité et l'inclusion en milieu de travail, en particulier pour les cadres supérieurs. Notre proposition, qui s'articule autour d'une présentation complète mettant en évidence la redéfinition des emplois et l'intégration intergénérationnelle de la main-d'œuvre, s'est distingué parmi les principales entreprises du pays. Par conséquent, nous avons reçu un prix en espèces de 100 000 \$ NT (environ 3 125 \$ US).

Les principales réalisations qui ont contribué à cette reconnaissance comprennent des économies mensuelles de temps de travail de 638 heures et une amélioration de 13 % de l'efficacité opérationnelle globale. À l'appui de nos objectifs à long terme, nous avons considérablement accéléré le perfectionnement des employés, offrant un total de 846 heures de formation en 2024, en hausse par rapport à seulement 182 heures l'année précédente, ce qui représente une augmentation de 78 %. En moyenne, chaque employé a reçu 27 heures de formation, ce qui représente une hausse substantielle par rapport aux 5,8 heures de l'année précédente, ce qui indique une croissance de 21 % du développement par habitant. Ces résultats soulignent l'impact pratique, l'évolutivité et la durabilité de nos initiatives en matière de main-d'œuvre et reflètent notre engagement continu à créer un environnement favorable et inclusif pour les employés de tous âges.



Développement communautaire

Redonner à la société fait partie intégrante de la culture d'entreprise et des valeurs de longue date de Velan. Nous collaborons activement avec des ONG réputées pour soutenir un large éventail d'initiatives communautaires, y compris la réduction de la pauvreté, le développement rural, l'éducation et le bien-être des enfants ainsi que les soins contre le cancer. Ces partenariats nous permettent d'atteindre les populations vulnérables et de susciter des changements significatifs et durables.

Nos efforts sont étroitement alignés sur les Objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD), en particulier l'ODD 4 — Éducation de qualité et l'ODD 6 — Eau saine et assainissement. Velan investit dans des programmes percutants qui améliorent l'accès à une éducation inclusive et à une eau saine et salubre, fondements essentiels du développement durable à long terme. Nous mettons l'accent sur la modernisation de l'infrastructure scolaire, la promotion de la littératie numérique, l'amélioration de l'assainissement et l'encouragement de pratiques écologiquement durables au sein des communautés.

Grâce à ces initiatives continues, Velan vise à donner aux jeunes apprenants les outils dont ils ont besoin pour réussir tout en bâtissant des collectivités plus fortes, plus saines et plus résilientes. Nous demeurons déterminés à créer un avenir meilleur et plus équitable pour tous.

Améliorer les environnements d'apprentissage pour le développement holistique de l'enfant

Consciente du rôle essentiel d'un environnement d'apprentissage sûr, hygiénique et bien équipé dans le développement holistique des enfants, notre organisation a entrepris une série de projets d'amélioration des infrastructures dans des écoles publiques et subventionnées au sein de nos communautés. Ces initiatives visent à améliorer l'expérience d'apprentissage globale, en veillant à ce que les élèves aient accès aux ressources essentielles qui favorisent leur bien-être et leur réussite scolaire.

L'un des projets clés comprenait la construction d'un réservoir d'eau en hauteur de 10 000 litres, qui assure un accès ininterrompu de l'eau potable et salubre pour les étudiants et le personnel. Cette initiative favorise de meilleures pratiques d'hygiène et réduit considérablement le risque de maladies d'origine hydrique, ce qui est essentiel pour maintenir la santé et améliorer l'expérience d'apprentissage.

En outre, nous avons construit une cuisine hygiénique et entièrement fonctionnelle pour soutenir le programme de repas de midi, en veillant à ce que les élèves reçoivent régulièrement des repas nutritifs. Cette initiative a permis d'améliorer les taux de fréquentation scolaire et de rétention, car les élèves sont plus susceptibles d'aller à l'école lorsqu'ils savent qu'ils recevront un repas sain.

Pour créer un environnement d'apprentissage confortable et propice, nous avons fourni du mobilier de classe essentiel, y compris des tables d'étude et des bancs. Nous avons également installé des étagères de bibliothèque pour organiser un large éventail de livres, encourageant les habitudes de lecture chez les élèves et favorisant l'amour de l'apprentissage.

De plus, nous avons construit un hangar de prière dédié et installé un plancher de pavés pour offrir aux élèves un espace propre et sécuritaire pour la prière, les rassemblements et les activités parascolaires. Cet espace favorise non seulement le bien-être spirituel, mais améliore également l'environnement général de l'école.

Nos efforts comprenaient également l'amélioration de la sécurité et de l'intégrité structurelle des bâtiments scolaires. Nous avons réparé les toits, renforcé les portes et les fenêtres et veillé à ce que les espaces de classe soient sécurisés, créant ainsi un environnement plus sécuritaire pour que les élèves apprennent et grandissent. Pour promouvoir davantage la santé et le bien-être, nous avons installé des purificateurs d'eau dans les écoles, donnant accès à de l'eau potable. Cette initiative a considérablement réduit le risque de maladies d'origine hydrique, contribuant ainsi à de meilleurs résultats pour la santé des élèves.

Grâce à ces projets d'amélioration des infrastructures, nous avons fait des progrès considérables pour améliorer l'expérience d'apprentissage des élèves de nos communautés. En accordant la priorité à la sécurité, à l'hygiène et aux ressources essentielles, nous nous engageons à promouvoir un environnement qui favorise le développement holistique des enfants, ouvrant ultimement la voie à leur réussite future.



Promouvoir l'assainissement et l'hygiène dans les écoles

Reconnaissant l'importance cruciale de l'assainissement et de l'hygiène pour assurer le bien-être des élèves, en particulier des adolescentes, notre organisation a fait des progrès importants dans l'amélioration des installations sanitaires des écoles. En accordant la priorité à ces améliorations, nous visons à créer un environnement favorable qui préserve la santé, la dignité et la continuité de l'éducation pour tous les élèves.

L'une de nos initiatives clés comprenait la construction et la rénovation d'installations sanitaires dans les écoles. Nous nous sommes attachés à garantir l'accès à des toilettes propres, sûres et séparées selon le sexe. Ces installations améliorées favorisent non seulement de meilleures pratiques d'hygiène, mais encouragent également la fréquentation scolaire régulière et réduisent considérablement les taux d'abandon scolaire, en particulier chez les filles. En offrant un espace sécuritaire et confortable aux élèves, nous leur donnons la possibilité de prioriser leur éducation sans craindre des installations sanitaires inadéquates.

En plus d'améliorer les installations sanitaires, nous avons également remédié au problème de l'hygiène menstruelle en installant des incinérateurs de serviettes hygiéniques dans les écoles. Cette initiative vise à gérer les déchets menstruels de manière responsable et à assurer un environnement propre et hygiénique à tous les élèves. En promouvant la dignité et la confiance chez les adolescentes, nous leur permettons de poursuivre leurs études sans interruption, en brisant les obstacles qui entravent souvent leur progression scolaire.

Grâce à nos efforts ciblés sur l'assainissement et l'hygiène dans les écoles, nous nous engageons à favoriser un environnement propice à la santé et au bien-être de tous les élèves. En améliorant les installations sanitaires et en répondant aux besoins en matière d'hygiène menstruelle, nous améliorons non seulement l'expérience scolaire dans son ensemble, mais nous donnons également aux jeunes filles les moyens de poursuivre leurs études avec confiance et dignité. Ces initiatives sont des étapes essentielles vers la création d'un paysage éducatif plus inclusif et plus favorable.



Promouvoir la littératie numérique et l'enseignement des STIM

Dans le cadre de notre engagement à préparer les étudiants à l'avenir et à combler le fossé numérique, nous avons mis en œuvre une gamme de solutions d'apprentissage axées sur la technologie et fait la promotion de l'enseignement des STIM (sciences, technologies, ingénierie et mathématiques). L'une des principales initiatives consistait à moderniser les salles de classe à l'aide de technologies d'apprentissage intelligentes, comme des projecteurs, des écrans interactifs et des appareils connectés à Internet. Cette transformation favorise non seulement la littératie numérique, mais améliore également l'expérience d'apprentissage globale en rendant l'éducation plus interactive et accessible pour les élèves.

Pour soutenir davantage l'éducation numérique, nous avons créé des laboratoires informatiques bien équipés qui offrent aux étudiants une exposition pratique aux outils et à la technologie numériques. Dans ces laboratoires, nous dispensons une formation de base en informatique, permettant aux étudiants

d'acquérir des compétences numériques essentielles qui sont cruciales dans le monde actuel axé sur la technologie.

De plus, nos employés consacrent activement leur temps et leur expertise à l'encadrement d'étudiants dans les matières STIM. Grâce aux séances interactives, aux expériences pratiques et aux applications concrètes, ils incitent les jeunes esprits à développer des compétences en résolution de problèmes et à adopter l'innovation. Cet engagement enrichit non seulement l'expérience d'apprentissage des étudiants, mais favorise également la passion pour les domaines des STIM, les préparant à de futures possibilités dans un marché du travail en évolution rapide.

Grâce à ces initiatives, nous nous engageons à doter les étudiants des compétences et des connaissances nécessaires pour s'épanouir dans un monde de plus en plus numérique, en veillant à ce qu'ils soient bien préparés aux défis et aux possibilités qui les attendent.



Améliorer l'infrastructure communautaire et promouvoir la durabilité de l'environnement

Dans notre engagement à améliorer la santé communautaire et à soutenir la durabilité écologique, nous avons lancé diverses initiatives qui vont au-delà des limites de l'école. Un projet important consistait à établir un système de drainage dans des collectivités avoisinantes. Cet effort visait à atténuer l'engorgement et à améliorer l'assainissement, qui joue un rôle crucial dans la création de milieux de vie plus sains. En relevant ces défis urgents, nous nous efforçons d'éviter les maladies d'origine hydrique et d'améliorer la qualité de vie générale des habitants des régions concernées.

Parallèlement à nos initiatives d'assainissement, nous nous sommes également lancés dans des projets de plantation d'arbres et de campus verts. En plantant des arbres dans l'enceinte et autour de l'école, nous créons non seulement des espaces plus verts et plus frais, mais nous sensibilisons également les élèves à la responsabilité environnementale. Ces initiatives incitent les jeunes apprenants à comprendre l'importance de la durabilité et les motivent à participer activement à la protection de leur environnement.

Grâce à ces efforts, nous nous engageons à créer une influence positive sur la communauté et l'écosystème, en favorisant une culture de la santé, de la durabilité et de la responsabilisation parmi les étudiants et les résidents.

Enrichir l'éducation grâce au soutien des bibliothèques et des ressources

Dans le but de favoriser une culture d'apprentissage continu et de curiosité, Velan a amélioré les écoles en leur offrant des ressources visant à promouvoir la lecture et le développement des connaissances. Une initiative clé comprenait la création de bibliothèques dotées d'étagères qui contiennent une grande variété de matériel de lecture, destiné à différents groupes d'âge et abordant divers sujets. Ces bibliothèques servent de centres de ressources qui motivent les étudiants à approfondir des sujets qui dépassent le programme conventionnel, entretenant ainsi une passion pour la lecture et l'éducation tout au long de la vie.

Parallèlement à la création de bibliothèques, nous avons également fourni des ressources éducatives et des outils d'apprentissage qui complètent l'enseignement en classe. Ces documents sont conçus pour encourager l'apprentissage autonome, ce qui permet aux élèves d'interagir avec le contenu de manière plus percutante. En fournissant aux écoles ces ressources vitales, nous nous efforçons d'améliorer l'expérience éducative globale et de donner aux élèves les moyens de s'approprier leurs propres parcours d'apprentissage.

Grâce à ces efforts, nous nous engageons à créer une atmosphère éducative stimulante qui suscite la curiosité et favorise le développement académique des étudiants, établissant ainsi une base solide pour leurs réalisations futures.



Promouvoir l'égalité des genres et l'autonomisation par l'éducation inclusive

Velan se consacre à la promotion de l'éducation inclusive en s'attaquant aux obstacles qui entravent l'éducation des groupes marginalisés, en mettant particulièrement l'accent sur les filles. Nos initiatives d'assainissement et d'hygiène en Inde ont joué un rôle déterminant dans l'amélioration de la fréquentation scolaire et la confiance des jeunes filles. En fournissant des installations sanitaires améliorées, y compris des toilettes séparées selon le genre et des incinérateurs de serviettes hygiéniques, nous avons créé un environnement d'apprentissage favorable pour les adolescentes. Cette initiative leur permet de gérer l'hygiène menstruelle avec dignité, en réduisant considérablement l'absentéisme et en favorisant un sentiment de sécurité dans leurs activités éducatives.

L'influence de nos programmes a été importante et percutante. Nous avons amélioré l'accès à des environnements d'apprentissage sûrs et hygiéniques, permettant aux enfants d'aller à l'école sans avoir à craindre que les installations soient insuffisantes. De plus, nous avons amélioré les possibilités de formation en littératie numérique et en STIM, en fournissant aux étudiants des compétences cruciales pour leur future carrière. Nos initiatives ont également contribué à augmenter les taux de fréquentation, surtout chez les filles, grâce aux équipements d'assainissement et d'hygiène améliorés que nous avons mis en place. De plus, nous avons renforcé le bien-être communautaire en comblant les lacunes vitales de l'infrastructure et en plaidant en faveur de la durabilité environnementale.

Pour l'avenir, notre vision stratégique comprend l'expansion continue de ces programmes, en veillant à atteindre un nombre encore plus grand d'étudiants et à enrichir davantage le paysage éducatif des groupes sous-représentés. En continuant de donner la priorité à l'éducation inclusive et aux pratiques durables, nous aspirons à cultiver un avenir meilleur pour tous les élèves, en leur donnant les moyens de réaliser leur plein potentiel.



Santé et sécurité au travail

La sécurité est la première de Velan, et nous nous engageons à favoriser un environnement de travail sécuritaire pour tous les employés. Notre réseau mondial d'équipes de santé et de sécurité collabore étroitement avec la direction des opérations pour mettre en œuvre des mesures et des protocoles de sécurité complets. Ce partenariat garantit que les pratiques de sécurité sont non seulement efficaces, mais aussi alignées avec nos objectifs organisationnels. En accordant la priorité à la sécurité, nous créons une culture où les employés se sentent en sécurité et valorisés, ce qui leur permet de donner le meilleur d'eux-mêmes et de contribuer pleinement à l'organisation.

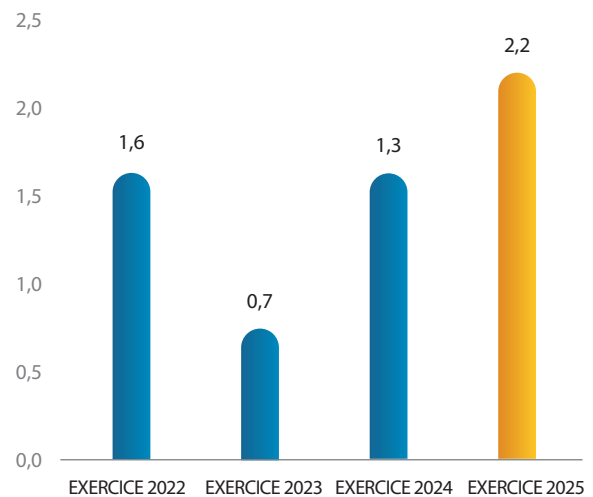
Des initiatives récentes ont renforcé notre engagement en faveur de la sécurité grâce au lancement d'un modèle de maturité, d'un système et d'un cadre de gouvernance à l'échelle mondiale. Cette nouvelle approche s'appuie sur des systèmes de sécurité locaux déjà solides en place, améliorant ainsi notre capacité à cerner les risques et à les atténuer efficacement. En normalisant les pratiques de sécurité dans l'ensemble de nos activités mondiales, nous assurons la cohérence, la transparence et la responsabilisation, ce qui nous permet d'améliorer continuellement notre rendement en matière de sécurité. Ces initiatives témoignent de notre engagement à maintenir un milieu de travail sécuritaire et de notre position proactive face aux dangers potentiels.

Nous mettons également l'accent sur l'engagement et l'appropriation de la sécurité par les employés. Une formation régulière sur la sécurité, des discussions sur la boîte à outils et des programmes de signalement d'incidents permettent aux employés de jouer un rôle actif dans le maintien d'un environnement sécuritaire. Nous encourageons une communication ouverte sur les quasi-accidents et les dangers potentiels, ce qui favorise une mentalité préventive plutôt que réactive.

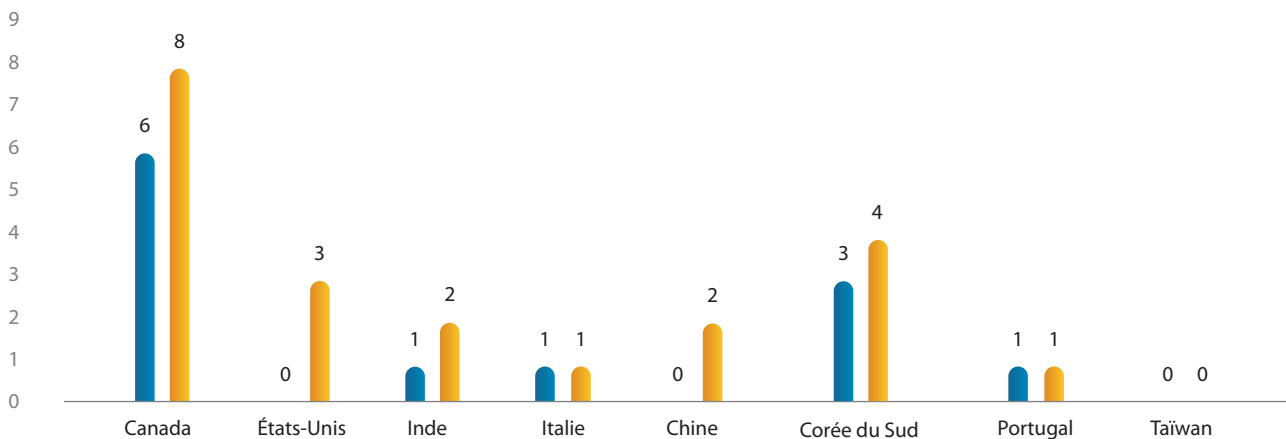
La culture de sécurité de Velan repose sur l'amélioration continue, la prise de décision fondée sur des données probantes et le respect

mutuel. En intégrant la sécurité à tous les niveaux de nos activités, nous protégeons notre personnel, renforçons l'intégrité globale de notre entreprise et assurons la durabilité à long terme. Notre approche holistique de la sécurité fait partie intégrante de notre réussite organisationnelle et du bien-être de nos employés. Nous surveillons continuellement les mesures de sécurité et effectuons des vérifications régulières pour assurer la conformité aux normes locales et mondiales. De plus, nous récompensons les équipes et les personnes qui font preuve d'un engagement exceptionnel en faveur de la sécurité, ce qui renforce l'importance de la responsabilité personnelle dans le maintien d'un milieu de travail sécuritaire.

LTIR



Nombre d'incidents

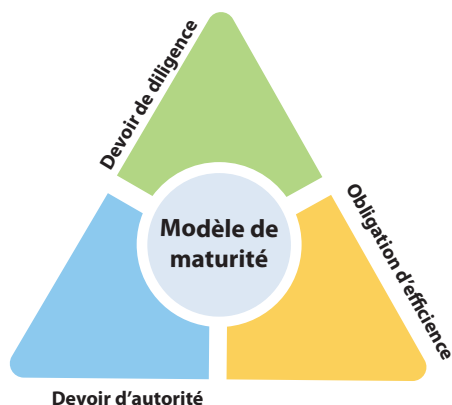


Le LTIR a augmenté à 2,2 au cours de l'exercice 2025 en raison de l'augmentation des incidents dans les unités aux États-Unis et au Canada

■ EXERCICE 2024
■ EXERCICE 2025

Mise en œuvre du modèle de maturité en matière de sécurité

Dans l'environnement industriel en évolution rapide d'aujourd'hui, les organisations font face à des pressions croissantes afin d'accorder la priorité à la sécurité dans leurs activités. Le modèle de maturité en matière de sécurité se présente comme un cadre complet conçu pour évaluer et améliorer la culture de sécurité d'une organisation. Ce modèle permet de passer de la conformité de base aux règlements de sécurité à l'atteinte d'un état d'excellence en matière de sécurité. En mettant l'accent sur l'amélioration continue des pratiques de sécurité, le modèle est un outil essentiel pour les organisations qui s'efforcent de créer un milieu de travail plus sécuritaire.



1. Devoir de diligence

Centre d'intérêt : protection des personnes

Il s'agit de l'obligation morale et légale d'une organisation de garantir la santé, la sécurité et le bien-être de ses employés, de ses sous-traitants et de ses visiteurs. Il s'agit notamment de créer un environnement de travail sécuritaire, de prévenir les préjudices et d'intervenir de manière responsable en cas d'incident.

2. Obligation d'efficience

Centre d'intérêt : amélioration et intégration systématiques

Il s'agit d'intégrer la sûreté dans les systèmes opérationnels afin de soutenir à la fois la productivité et la protection. L'accent est mis sur une gestion efficace des risques, des décisions fondées sur des données et l'intégration de la sécurité dans les pratiques commerciales.

3. Devoir d'autorité

Centre d'intérêt : direction, culture et responsabilisation

Il incombe à la direction de promouvoir la culture de sécurité en donnant le ton, en modélisant les comportements sécuritaires et en appliquant les politiques. La sécurité est garantie par la direction et soutenue par des systèmes qui responsabilisent tous les niveaux de l'organisation.

Processus d'évaluation

Le modèle de maturité en matière de sécurité s'inspire d'une approche à trois piliers commune au Québec, au Canada, qui couvre trois tâches principales : la sollicitude, l'efficacité et l'autorité. Onze paramètres de sécurité essentiels sont intégrés à ce cadre central, offrant aux organisations une feuille de route pour évaluer leurs mesures de sécurité actuelles et identifier les domaines à améliorer.

Processus d'évaluation : en s'inspirant du modèle, chacune de nos entités procède à des évaluations à l'aide d'une série de questions ciblées destinées à mesurer la conformité et l'efficacité. Le modèle de maturité en matière de sécurité utilise un système de notation qui évalue chaque question sur une échelle de cinq (5 étant le maximum). Chaque réponse affirmative gagne des points, ce qui contribue à une représentation visuelle connue sous le nom de carte de densité. Chez Velan, nous disposons d'une gamme d'installations plus ou moins grandes, allant des entrepôts de distribution aux capacités de production complètes. Plutôt que d'utiliser des scores absolus, nous avons choisi une note basée sur un pourcentage pour gérer la variation de l'applicabilité du modèle. La carte de densité utilise un système de codage couleur pour indiquer les niveaux de rendement :

La carte de densité utilise un système de codage couleur pour indiquer les niveaux de rendement :

Vert :

Représente un haut niveau de conformité et des pratiques efficaces en matière de sécurité.

Jaune :

Indique un rendement modéré, suggérant des domaines qui pourraient nécessiter une attention particulière.

Rouge :

Signale les domaines critiques qui nécessitent une intervention et des améliorations urgentes.

Le processus d'évaluation est facilité par le personnel de la santé, de la sécurité et de l'environnement (SSE) en collaboration avec la direction de l'usine. Ces équipes effectuent des vérifications de sécurité semestrielles à l'aide d'une liste de contrôle complète, une pratique essentielle pour maintenir les normes de sécurité, s'assurer que les pratiques respectent ou dépassent les exigences réglementaires et inciter les équipes vers une culture d'amélioration continue.

Modèle de maturité

Niveau préélémentaire — À risque (de 0 à 29 %)

À ce stade, l'accent n'est pas mis sur la protection des personnes. L'organisation manque d'engagement moral et juridique en faveur de la santé et de la sécurité de sa main-d'œuvre. La direction et les cadres ne s'approprient pas la sécurité et n'en assument pas la responsabilité, ce qui se traduit par des environnements de travail peu sûrs et un risque élevé d'échec.

Niveau structuré — Proactif (de 70 à 89 %)

Au niveau structuré, la sécurité est systématiquement intégrée aux opérations et aux processus de l'organisation. L'organisation adopte une position proactive, en recourant aux processus décisionnels fondés sur les données, aux évaluations efficaces des risques et aux pratiques d'amélioration continue. La sécurité est intégrée aux méthodologies opérationnelles telles que Lean et TPM, qui soutiennent à la fois la productivité et la protection. Cela conduit à une optimisation importante du rendement.

Niveau émergent — Réactif (de 30 à 69 %)

À l'étape émergente, l'organisation commence à reconnaître son obligation morale et légale d'assurer la sécurité et le bien-être des employés, des entrepreneurs et des visiteurs. La direction fait preuve d'un engagement fondamental en répondant aux incidents de manière responsable et en se conformant aux lois sur la santé et la sécurité. Cependant, l'approche reste largement réactive, se concentrant sur la protection après qu'un dommage se soit produit, plutôt que sur la prévention.

Niveau optimisé — Génératif (90 % et plus)

À l'étape de l'optimisation, la sécurité est profondément ancrée dans la culture, la stratégie et la gouvernance organisationnelles. Les cadres supérieurs modélisent les comportements en matière de sécurité, appliquent les politiques et promeuvent un sens commun de la responsabilité à tous les niveaux de l'organisation. Les employés sont habilités à prendre en charge la sécurité, et l'organisation fait preuve d'une culture de sécurité mature et résiliente caractérisée par une solide gouvernance et une amélioration continue. Il en résulte une excellence soutenue et une transformation culturelle à long terme.

Indicateurs de rendement

Le système de notation dérivé de la carte de densité contribue également à l'indicateur de rendement en matière de sécurité, qui regroupe les notes des différentes usines afin d'évaluer le rendement global en matière de sécurité dans l'ensemble de l'organisation. Cet indice classe les usines en quatre catégories de rendement pour les trois tâches principales : bleu, vert, jaune ou rouge, ce qui permet une analyse comparative des pratiques en matière de sécurité. Cette approche comparative met en évidence les domaines d'excellence, favorise le partage des pratiques exemplaires et identifie les installations qui pourraient avoir besoin de soutien et de ressources supplémentaires pour améliorer leur rendement en matière de sécurité.

Favoriser une culture de sécurité proactive

Le modèle de maturité en matière de sécurité met l'accent sur la transition d'une culture de sécurité réactive à une culture de sécurité proactive, où la sécurité devient une responsabilité partagée entre tous les employés. En favorisant la communication et la formation continues, les employés sont habilités à signaler les préoccupations en matière de sécurité et à comprendre leur importance, ce qui améliore la responsabilisation et l'engagement envers des normes de sécurité élevées. Le modèle encourage l'intégration des systèmes de sécurité dans les activités quotidiennes, en intégrant les considérations de sécurité dans les processus décisionnels, ce qui améliore la conformité et donne la priorité à la sécurité à tous les niveaux. En fin de compte, le modèle améliore les pratiques de sécurité et cultive une culture d'amélioration continue, ce qui garantit que la sécurité reste une priorité absolue et protège l'actif le plus précieux de l'organisation, à savoir ses employés, tout en favorisant la réussite opérationnelle.

Conformité

La gouvernance d'entreprise de Velan est ancrée dans la transparence, la responsabilisation et les pratiques éthiques, garantissant ainsi la conformité aux exigences réglementaires. L'accent mis sur la gouvernance éthique est un moteur essentiel de la continuité des activités et contribue à renforcer la résistance à la concurrence. Ces résultats sont également influencés par les efforts déployés pour donner la priorité à la sécurité de l'information et à la confidentialité des données afin de préserver l'intégrité des données relatives à l'entreprise, aux clients et aux autres intervenants, ainsi qu'aux systèmes numériques de l'entreprise.

La responsabilité ultime d'assurer la croissance durable de Velan incombe à son conseil d'administration, qui défend collectivement la vision de l'entreprise, à savoir une qualité durable, comme première priorité. Outre le président et chef de la direction, le conseil d'administration est composé de 7 administrateurs, dont des administrateurs indépendants. Ce groupe de professionnels accomplis apporte de l'expérience et de l'expertise dans divers secteurs ainsi que dans des domaines commerciaux tels que les finances, le marketing et les ventes, la gestion, les technologies de l'information, la fabrication et l'ingénierie.



Les membres de notre conseil d'administration



James A. Mannebach
Président du CA et
chef de la direction



Rob Velan
Vice-président



Tom Velan
Directeur



Ivan Velan
Directeur



Peter Velan
Directeur



Suzanne Blanchet
Directrice et présidente
du comité de vérification



Edward Kernaghan
Directeur et président,
Gouvernance d'entreprise
et droits de la personne



Daniel Desjardins
Directeur

Des détails sur l'expérience et les antécédents professionnels des membres du conseil sont disponibles sur le site Web de Velan à l'adresse <https://velan.com/investor-relations/>



Conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration font également partie des comités du Conseil qui supervisent des aspects spécifiques de la gouvernance de Velan. Cela permet au conseil d'administration de se concentrer sur les principaux domaines de responsabilité tout en étant activement impliqué dans la gouvernance globale de l'entreprise. Les comités du conseil d'administration sont les suivants :



Comité de vérification :

Les principales responsabilités du comité de vérification consistent à examiner la nature et la portée des services de vérification fournis par les vérificateurs de Velan, les recommandations des vérificateurs et les réponses de la direction de Velan, les procédures comptables et financières internes de Velan, les états financiers de Velan et le plan de gestion des risques de Velan. Le comité de vérification évalue également l'intégrité des contrôles internes de Velan et examine la qualité de ses systèmes d'information de gestion.



Comité de gouvernance d'entreprise et des ressources humaines :

Le comité de gouvernance d'entreprise et des ressources humaines a pour mandat d'élaborer l'approche de Velan à l'égard des questions de gouvernance d'entreprise et d'examiner sa réponse continue aux pratiques de gouvernance d'entreprise actuellement énoncées dans les instruments nationaux 58-101 et 58-201. Le comité de gouvernance d'entreprise et des ressources humaines est également autorisé à évaluer le rendement global du conseil d'administration et de ses comités. Le comité de gouvernance est chargé d'examiner le rendement de la haute direction et élabore actuellement un plan de relève. Dans le cadre de ce mandat, le comité de gouvernance d'entreprise et des ressources humaines examine les pratiques de gouvernance actuelles de Velan et la description de ces pratiques figurant dans la circulaire de procuration.

Gouvernance en matière de durabilité

La gouvernance en matière de durabilité est guidée et mise en œuvre au moyen d'un cadre de gouvernance à deux niveaux composé de l'équipe de direction en charge de la durabilité au sommet, suivie du comité de durabilité.

Équipe de direction en charge de la durabilité



Comité de durabilité

Équipe de direction en charge de la durabilité



L'équipe de direction en charge de la durabilité supervise la mise en œuvre de la politique de l'entreprise en matière de durabilité. Elle joue un rôle clé dans l'élaboration de la stratégie de l'entreprise en matière de durabilité afin d'atteindre les objectifs de durabilité à long terme qui alimentent un avenir durable. De plus, elle supervise le suivi des progrès de Velan en matière de durabilité et veille à ce que l'entreprise respecte ses engagements à cet égard.

Le comité de durabilité, quant à lui, met l'accent sur la mise en œuvre de la feuille de route en matière de durabilité pour atteindre les objectifs et les cibles fixés. Les principaux domaines d'intérêt de ce comité sont les suivants :

Harmonisation avec la stratégie de l'entreprise :

Veiller à ce que la politique en matière de durabilité soit conforme à la stratégie commerciale globale de Velan

Mobilisation des intervenants :

Maintenir l'engagement de l'entreprise en faveur des intervenants en favorisant la transparence et la responsabilisation dans toutes les activités

Surveillance et respect des engagements :

Favoriser l'amélioration continue des pratiques de Velan et veiller à ce que l'intégrité et le dévouement sous-tendent tous les efforts déployés pour s'acquitter des responsabilités

Ensemble, ces groupes s'efforcent de faire avancer Velan sur la voie de la croissance durable, pour elle-même et pour les intervenants qui font partie intégrante de sa réussite.

Politiques clés

La gouvernance de Velan est guidée par ses politiques d'entreprise qui ont été approuvées par le conseil d'administration et sont mises en œuvre à l'échelle de l'entreprise. Celles-ci ont été formulées en tenant compte de la philosophie de Velan, des exigences réglementaires qui influencent ses activités, des pratiques exemplaires du secteur et des intérêts des intervenants. Voici une brève description de chaque politique.



Code de conduite :

Le code de conduite est conforme à l'engagement de Velan envers la qualité durable et s'applique à tous les administrateurs, à tous les employés, à tous les fournisseurs et à tous les partenaires commerciaux. Il définit les attentes en matière de conduite professionnelle et éthique qui favorise de solides relations avec les clients ainsi qu'un milieu de travail ouvert, collaboratif et respectueux au sein de l'entreprise. Le code de conduite fournit des lignes directrices permettant à chaque membre de l'entreprise d'agir et de prendre des décisions en toute confiance, en respectant l'éthique dans tous les aspects de l'entreprise.



Politique en matière de durabilité :

Velan a formulé une politique en matière de durabilité au cours de l'exercice 2024 à 2025 qui s'applique à tous ses employés. Cette politique confirme l'engagement de l'entreprise en faveur de pratiques commerciales durables qui promeuvent la gestion environnementale, la durabilité sociale et la gouvernance éthique. De plus, cette politique permet à l'entreprise de gérer les risques, de créer de la valeur et de contribuer à un environnement et à une société durables.

Conformité réglementaire et gestion des risques

Chez Velan, nous croyons qu'une gouvernance d'entreprise solide et une gestion efficace des risques sont essentielles pour favoriser la confiance des partenaires, assurer des opérations éthiques et maintenir la valeur à long terme pour les actionnaires. Depuis 2010, le conseil d'administration s'est engagé à améliorer continuellement ses pratiques de gouvernance, en veillant au respect ou au dépassement de toutes les exigences réglementaires applicables.

Le conseil d'administration a adopté un code de conduite et d'éthique professionnelle qui s'applique à tous les employés, dirigeants, clients et fournisseurs, ainsi qu'un code réservé aux administrateurs. Afin de renforcer davantage les pratiques éthiques tout au long de la chaîne de valeur, Velan a mis en œuvre un code de conduite des fournisseurs qui traite de domaines critiques, notamment la conformité aux normes internationales de lutte contre la corruption et le respect de la législation sur le travail forcé.

Le comité de vérification aide le conseil d'administration à surveiller l'intégrité des rapports financiers, le système de contrôles internes et le respect des obligations légales et réglementaires. Il surveille également l'indépendance et le rendement des vérificateurs externes et approuve au préalable les services importants autres que la vérification. De plus, le comité veille à la bonne application des politiques internes telles que les politiques en matière de divulgation et de dénonciation.

Le comité de gouvernance d'entreprise et des ressources humaines (CGRH) est chargé d'orienter l'approche de gouvernance d'entreprise, y compris l'examen régulier des principes de gouvernance. Il évalue le rendement du conseil d'administration et de la haute direction, supervise la planification de la relève et surveille les politiques relatives aux délits d'initiés et à l'actionariat.

Velan applique de solides politiques internes en matière de communications, de délits d'initiés, de confidentialité et de divulgation publique. Ces politiques reflètent notre engagement en faveur de la transparence et du respect de toutes les lois et normes pertinentes. Nos contrôles et procédures en matière de divulgation sont conçus pour garantir que les informations clés soient recueillies et communiquées à la haute direction, y compris au chef de la direction et au directeur financier, en temps voulu et de manière fiable.

Les activités de la société sont exposées à divers risques financiers, y compris le risque de marché (comme les fluctuations de change et de taux d'intérêt), le risque de crédit et le risque de liquidité. Notre équipe en charge des finances de l'entreprise, soutenue par toutes les fonctions du groupe, gère ces risques au moyen de cadres et de politiques approuvés par le conseil d'administration. De plus amples détails sont fournis au paragraphe « États financiers et discussion et analyse relatives à la gestion » disponibles dans la section « Relations avec les investisseurs » de notre site Web.

Une formation sur la conformité est régulièrement dispensée dans l'ensemble de l'organisation, couvrant des domaines clés tels que la conformité aux marchandises contrôlées et à l'ITAR, les règlements d'importation et les exigences en matière de protection de la vie privée et de confidentialité. Ces efforts témoignent de notre engagement à maintenir une norme élevée de conformité réglementaire et de gestion proactive des risques à tous les niveaux de l'organisation.

Sécurité de l'information et confidentialité des données

Dans l'environnement numérique actuel, la protection de la sécurité de l'information et de la confidentialité des données est essentielle au maintien de l'intégrité organisationnelle et de la confiance des clients. À mesure que le recours aux plateformes numériques pour les communications, les transactions et le stockage des données augmente, il devient de plus en plus urgent de protéger les renseignements sensibles contre les accès non autorisés et les cybermenaces. De plus, avec l'émergence de réglementations strictes à l'échelle mondiale, la conformité est devenue une nécessité juridique, soulignant l'importance de la responsabilité éthique dans la gestion des données.

Conscient des dommages financiers et des atteintes à la réputation que peuvent causer les violations de données, Velan accorde une grande importance à la sécurité de l'information et à la confidentialité des données. L'entreprise s'est engagée à améliorer les protocoles de sécurité et la surveillance proactive tout en fournissant aux employés les connaissances nécessaires pour prévenir et signaler les incidents relatifs à la sécurité.

Chez Velan, notre dévouement à protéger les renseignements sensibles est évident dans notre cadre complet de gouvernance des TI, qui harmonise les stratégies technologiques avec les objectifs opérationnels tout en gérant efficacement les risques. Le comité directeur en charge des TI, composé de cadres supérieurs, procède aux examens mensuels des priorités en matière de cybersécurité et de TI, ce qui garantit une approche proactive de la gestion des ressources et de l'atténuation de la vulnérabilité. De plus, nous fournissons des rapports informatiques trimestriels au comité de vérification du conseil d'administration, détaillant les incidents indésirables tels que la compromission des comptes et les violations de données, favorisant ainsi la transparence et la prise de décisions éclairées.

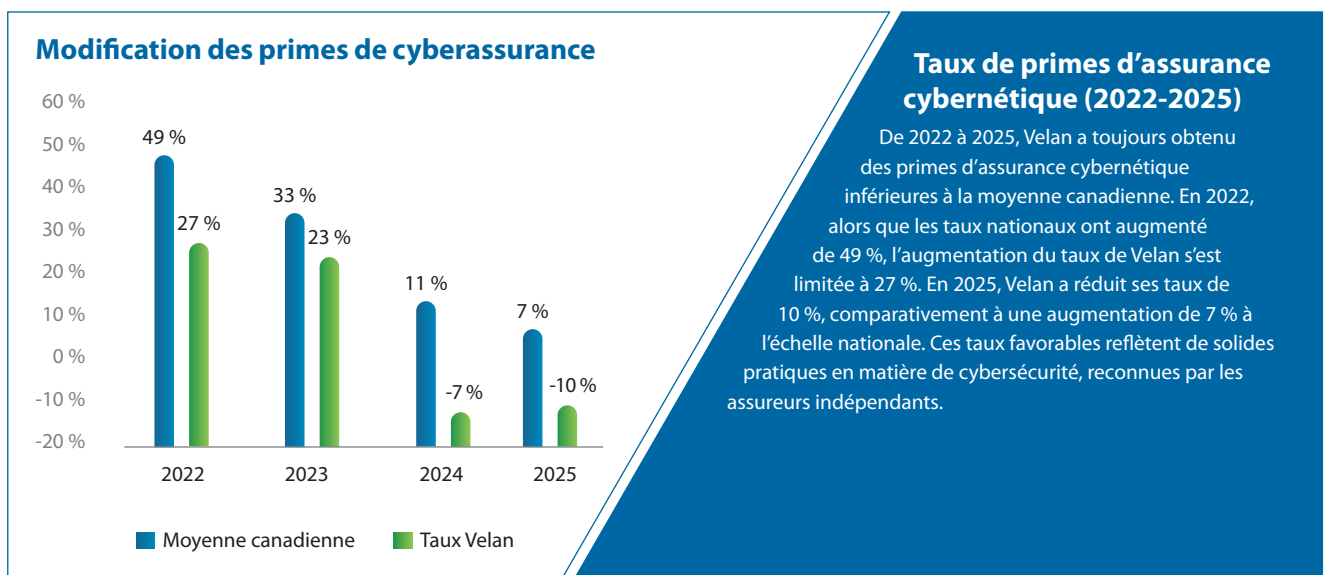
Nous mettons en œuvre une gestion systématique des correctifs pour prioriser la sécurité des logiciels, du matériel et des données, en assurant des mises à jour régulières des systèmes d'exploitation et des applications sur tous les appareils. Notre cycle de remplacement du matériel est conçu pour maintenir la technologie à jour et compatible avec des logiciels sécurisés. Pour renforcer la sécurité, nous isolons la technologie opérationnelle du réseau et protégeons les comptes au moyen de mots de passe complexes et d'une authentification

multifactor. De plus, nous chiffrons le trafic réseau et le stockage des données afin de protéger les données sensibles.

La surveillance des menaces fait partie intégrante de notre stratégie de cybersécurité, avec une surveillance 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 du trafic du périmètre du réseau, de l'activité du réseau, des serveurs, des terminaux et des comptes, à l'aide d'outils avancés qui facilitent les réponses immédiates en cas d'infraction. Des tests de pénétration effectués régulièrement par des tiers nous aident à identifier les vulnérabilités et à prioriser les améliorations apportées à notre programme de cybersécurité. Velan a reçu une cote de sécurité Bitsight de 750, ce qui la place au sommet. Afin de promouvoir une culture de sensibilisation, tous les employés doivent accepter chaque année la politique d'utilisation acceptable des technologies de l'information et suivre une formation obligatoire sur la sécurité de l'information, complétée par des tests réguliers sur l'hameçonnage et des formations supplémentaires si nécessaire. L'assurance cybersécurité offre une couverture globale ajustée en fonction du risque, fondée sur une analyse rigoureuse. Les taux d'assurance cybersécurité de Velan se sont améliorés en moyenne de 17 % par année par rapport aux taux du marché sur une période de quatre ans. Des efforts continus visent à surpasser le marché chaque année.

Velan s'engage à respecter les réglementations strictes en matière de confidentialité des données, y compris le Règlement général européen sur la protection des données (RGPD), la Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques (LPRPDE) du Canada et la Loi sur la protection des renseignements personnels 25 du Québec. Nous veillons à ce que les renseignements personnels identifiables des clients et des employés ne soient stockés qu'avec leur consentement, à des fins spécifiques et avec un accès limité, et à ce que les tiers respectent nos normes rigoureuses en matière de traitement des données. La catégorisation et la surveillance des données sensibles seront automatisées avec le déploiement de Microsoft Purview sur tous les comptes velan.com.

Grâce à ces mesures étendues, Velan réaffirme son engagement en faveur de la sécurité des renseignements et de la protection des données, en assurant la protection des renseignements sensibles tout en favorisant une culture de conformité et de sensibilisation chez tous les intervenants.



Taux de primes d'assurance cybernétique (2022-2025)

De 2022 à 2025, Velan a toujours obtenu des primes d'assurance cybernétique inférieures à la moyenne canadienne. En 2022, alors que les taux nationaux ont augmenté de 49 %, l'augmentation du taux de Velan s'est limitée à 27 %. En 2025, Velan a réduit ses taux de 10 %, comparativement à une augmentation de 7 % à l'échelle nationale. Ces taux favorables reflètent de solides pratiques en matière de cybersécurité, reconnues par les assureurs indépendants.

Innovation en matière de produits

L'innovation des produits chez Velan repose sur un engagement envers l'excellence et la durabilité, en mettant l'accent sur le développement de solutions de robinets avancées qui répondent aux besoins changeants de diverses industries. En tirant parti d'une technologie de pointe et d'une recherche et développement approfondies, Velan améliore continuellement son offre de produits afin d'en accroître le rendement, la fiabilité et l'impact sur l'environnement. L'approche novatrice de l'entreprise répond non seulement aux défis auxquels sont confrontés les clients dans des applications exigeantes, mais s'aligne également sur les objectifs mondiaux en matière de durabilité, ce qui permet à Velan de demeurer un chef de file dans le secteur de la robinetterie tout en contribuant à un avenir plus durable.

Identifier les possibilités d'amélioration

La position de premier plan de Velan dans l'industrie mondiale des appareils de robinetterie repose sur des bases solides de recherche et développement (R-D) approfondies, qui alimentent sa quête permanente de solutions novatrices. Les robinets Velan se distinguent par leur conception innovante, qui témoigne d'une connaissance approfondie des marchés en constante évolution sur lesquels ils sont commercialisés et d'une véritable passion pour les défis techniques. Cet engagement envers l'innovation est également essentiel pour atteindre les objectifs en matière de durabilité de l'entreprise, notamment dans sa transition vers les énergies renouvelables visant à réduire son empreinte carbone. Pour faciliter cette transition, Velan entend mettre l'accent sur l'innovation en matière de produits et les améliorations techniques. De plus, l'entreprise prévoit d'effectuer des évaluations du cycle de vie afin de découvrir des possibilités d'amélioration des produits et de minimiser l'impact sur l'environnement.

Histoire d'une innovation : la participation de Velan ABV au projet EVOCAION

Le projet EVOCAION, financé par l'Union européenne — Next Generation EU et piloté par le Consortium BI-REX, vise à améliorer la surveillance des machines au moyen de technologies de pointe. Cette initiative collabore avec divers secteurs manufacturiers et experts techniques pour tirer parti de capacités matérielles et logicielles supérieures, améliorer la surveillance à distance et l'entretien intelligents des équipement industriels. Grâce aux capteurs intelligents et aux analyses de données avancées, le projet cherche à prédire et à prévenir les pannes de machines, y compris celles qui sont peu fréquentes.

En juillet 2024, Velan ABV, située en Italie, a annoncé sa participation au projet EVOCAION en tant que l'un des cinq participants du secteur manufacturier. En tant que contributeur clé, Velan implantera du matériel et des algorithmes innovateurs dans ses vannes industrielles et ses systèmes de surveillance. Cette initiative devrait améliorer l'efficacité opérationnelle de ses clients, réduire les interruptions et les temps d'arrêt et soutenir les objectifs en matière de rentabilité. L'implication importante de Velan ABV dans le projet souligne son engagement en faveur de l'amélioration continue, l'orientation client et la qualité durable.

Histoire d'une innovation : la réponse de Velan aux défis liés à l'utilisation de l'oxygène et des gaz propres

Le secteur des robinets est confronté aux normes de sécurité de plus en plus strictes, motivées par les demandes du marché pour des mesures de sécurité accrues. De plus, le secteur des semi-conducteurs est devenu un catalyseur d'innovation dans la technologie des robinets spécialisés. Alors que les procédés modernes de fabrication de puces nécessitent de plus en plus d'oxygène de très haute pureté, les fabricants de robinets sont chargés de concevoir des robinets techniques qui non seulement répondent aux normes de propreté rigoureuses, mais aussi aux réglementations strictes en matière de sécurité pour l'utilisation des gaz propres.

S'appuyant sur sa vaste expérience et son expertise, Velan a répondu de manière proactive au besoin de robinets pouvant fonctionner de manière fiable à des températures allant jusqu'à 200 degrés Celsius dans des applications utilisant de l'oxygène. L'entreprise s'est concentrée stratégiquement sur trois domaines critiques :

- Validation de la conception, y compris la sélection minutieuse des matériaux résistants à l'inflammation.
- Assurer la propreté des robinets pour éliminer les contaminants qui pourraient s'enflammer dans un environnement riche en oxygène.
- Offrir une formation complète au personnel qui s'occupe de la manutention des robinets nettoyés à l'oxygène, le doter des connaissances sur les dangers potentiels, le respect des normes sectorielles et les meilleures techniques de nettoyage.

En adoptant cette approche holistique, Velan ne se contente pas de répondre à l'évolution rapide du secteur et des normes internationales, mais renforce également son engagement en faveur de l'amélioration continue. Ce dévouement fait en sorte que Velan demeure à l'avant-garde de la technologie des robinets, prête à relever de nouveaux défis tout en maintenant l'intégrité de ses produits dans un environnement de marché dynamique.

Vannes nucléaires Velan pour petits réacteurs modulaires

Velan, l'un des principaux fabricants de robinets industriels, a mis au point des vannes nucléaires spécialisées pour les petits réacteurs modulaires (PRM), qui sont de plus en plus favorisés pour leur taille compacte et leurs caractéristiques de sécurité améliorées. Ces vannes sont conçues pour résister aux conditions exigeantes des environnements nucléaires, y compris les températures élevées, les pressions et les niveaux de rayonnement, tout en respectant les normes rigoureuses de l'industrie et les exigences réglementaires. Elles remplissent des fonctions essentielles telles que le contrôle de l'écoulement du liquide de refroidissement, l'isolement des sections du réacteur et la prévention du rejet de matières radioactives.

La construction robuste et les matériaux avancés utilisés dans les vannes nucléaires de Velan assurent une durabilité à long terme et un entretien minimal, ce qui les rend idéales pour les PRM souvent déployés dans des endroits éloignés. L'engagement de Velan en faveur de l'innovation et l'assurance de la qualité est évident dans les processus rigoureux d'essais et de contrôle de la qualité que chaque vanne subit, ce qui garantit un rendement et une fiabilité élevés. Dans l'ensemble, les vannes nucléaires de Velan sont des éléments essentiels à l'exploitation des PRM, assurant la sûreté et l'efficacité dans les environnements nucléaires difficiles.

Velan a été choisi par GE Hitachi Nuclear Energy pour fournir un soutien technique et fabriquer des vannes pour le premier petit réacteur modulaire BWRX-300.



Revêtement VEL-8 en collaboration avec l'Université de Montréal

La collaboration de quatre décennies entre Velan et Polytechnique Montréal a permis d'importantes avancées en ingénierie des surfaces, dont le point culminant est le revêtement VEL-8, conçu pour prolonger la durée de vie des appareils de robinetterie dans des conditions difficiles d'utilisation. Les robinets à boisseau sphérique à siège métallique de Velan, qui ont récemment fonctionné sans interruption pendant près de 24 mois dans une usine de lixiviation acide à haute pression pour l'extraction de nickel et de sulfate de cobalt, constituent un exemple de percée, établissant ainsi une nouvelle référence en matière de rendement dans l'industrie.

Ce succès sous-tend le rôle essentiel joué par Velan dans le développement de la phase III de 1,1 milliard de dollars d'une usine de lixiviation acide à haute pression en Indonésie, en fournissant plus de 100 robinets à usage intensif pour le raffinage des matériaux essentiels à la production de batteries au lithium et aux efforts mondiaux d'électrification.

L'impact du partenariat a été reconnu par le gouvernement fédéral canadien par le biais du Prix Synergie pour l'innovation, la plus haute distinction du pays en matière de collaboration dans le domaine de la recherche. Cet honneur souligne la prédominance de Velan en matière de technologie de robinetterie durable et sa contribution à un avenir à faible émission de carbone.



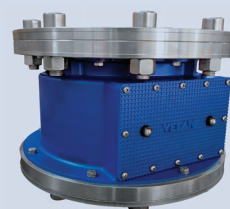
Robinetterie de haute qualité essentielles pour le gaz naturel liquéfié

Velan ABV fait progresser l'industrie du GNL à l'aide de solutions de robinetterie durables et performantes adaptées à ses besoins exigeants. Mettant l'accent sur l'efficacité énergétique et la responsabilité environnementale, ses robinets assurent une fermeture étanche, réduisent les émissions et minimisent les fuites, aidant ainsi les installations à respecter les normes réglementaires. Conçues pour les applications cryogéniques, ils offrent des performances fiables à des températures extrêmes. Velan ABV offre également des robinets automatisés avec actionneurs pneumatiques, hydrauliques ou électriques qui s'intègrent aux systèmes de commande numérique, ce qui améliore la sécurité et l'efficacité. Des investissements continus en R-D, en fabrication et en matériaux avancés garantissent une innovation permanente. Ces efforts font de Velan ABV un acteur clé de la transition du GNL vers un avenir moins pollué par le carbone et plus efficace.



La technologie V-Flange à l'avant-garde de l'entretien anticipé

Velan ABV révolutionne l'entretien des vannes grâce à sa technologie V-Flange, un modèle basé sur l'état qui remplace les approches réactives traditionnelles. En combinant des capteurs, une carte d'acquisition de données et une plateforme infonuagique, V-Flange permet une surveillance en temps réel de paramètres clés tels que la position de la vanne, son utilisation, les vibrations, l'environnement et la localisation. Ces données permettent d'optimiser les calendriers d'entretien, de réduire les interventions imprévues et de prolonger la durée de vie de l'équipement. En réduisant au minimum les remplacements inutiles de composants et les inspections physiques, le système réduit les émissions et améliore la sécurité de l'opérateur. Les analyses avancées de la plateforme favorisent une prise de décision plus intelligente, d'où une meilleure allocation des ressources et une réduction des temps d'arrêt. La technologie V-Flange améliore non seulement l'efficacité et la fiabilité, mais réduit également considérablement l'impact environnemental du fonctionnement des appareils de robinetterie, marquant ainsi une avancée majeure en matière de durabilité pour le secteur des appareils de robinetterie.



Les vannes Velan avec Field Injection Port prolongent la durée de vie de vannes déjà très performantes

Les appareils de robinetterie Velan Field Injection Port (FIP) offrent une solution durable aux défis environnementaux et opérationnels, en particulier dans les raffineries. Dotés de ports pré-perçés et taraudés dans le chapeau, ils permettent la réparation des vannes en service sans arrêt de l'usine. Cela permet une injection précise de garniture Low-E pour arrêter les fuites tout en réduisant le risque de forage accidentel. À l'appui des objectifs de conformité au LDAR et de réduction des émissions, les appareils de robinetterie FIP aident à réduire les émissions fugitives, une source clé de gaz à effet de serre industriels. La conception améliore la sécurité, assure la conformité au code et permet de réduire immédiatement les fuites. L'innovation de Velan reflète son engagement envers la durabilité et la haute performance, aidant les clients à respecter les normes environnementales tout en maintenant l'efficacité opérationnelle. Ces appareils de robinetterie illustrent la prédominance de Velan dans la promotion d'une technologie de robinets responsable et efficace.



Perspectives d'avenir

Velan continue de faire progresser la durabilité, la sécurité et le bien-être dans l'ensemble de ses activités grâce à des initiatives ciblées, de l'adoption de l'énergie solaire et des milieux de travail plus sécuritaires à l'approvisionnement durable et au bien-être des employés. Ces initiatives reflètent notre engagement continu en faveur de l'excellence opérationnelle et de l'impact à long terme, avec quelques initiatives clés mises en évidence dans le cadre de cet effort.

Investir dans les énergies renouvelables

Velan se consacre à l'avancement des solutions énergétiques durables grâce à ses projets d'énergie solaire chez Velan Korea et Velan GmbH. Ces initiatives s'inscrivent dans la mission de développement durable de l'entreprise et soulignent son approche proactive visant à réduire son empreinte écologique. Velan Korea prévoit d'établir une centrale solaire sur le toit de ses installations d'une capacité de 680 kWp, qui devrait produire environ 900 000 kWh par année. Ce projet sera exécuté selon un modèle OPEX, en faisant appel à des services tiers pour l'installation et la maintenance afin de garantir des performances et une fiabilité optimales.

En parallèle, Velan GmbH évalue un projet solaire d'une capacité de 60 000 kWh, prévoyant une production attendue d'environ 51 898 kWh. Le modèle opérationnel de cette initiative fait actuellement l'objet d'un examen, car l'entreprise cherche à déterminer l'approche la plus efficace pour sa mise en œuvre.

Les prochaines étapes pour les deux projets comprennent une évaluation approfondie de la faisabilité et l'alignement sur les objectifs en matière de durabilité fixés pour l'exercice 2025. Cette évaluation est essentielle pour déterminer la viabilité et l'impact potentiel de ces initiatives en matière d'énergie solaire.

Promouvoir la sécurité au travail grâce au modèle de maturité en matière de sécurité

Velan s'engage à améliorer la sécurité au travail d'année en année, avec pour objectif de réaliser des progrès mesurables d'ici 2035. L'entreprise vise à intégrer la sécurité dans les activités quotidiennes, ce qui comprend l'amélioration de la communication et l'autonomisation des employés grâce aux initiatives complètes de formation et d'engagement.

Afin de favoriser une culture de sécurité proactive axée sur les employés, Velan met l'accent sur le soutien de l'excellence opérationnelle à long terme. Cette approche améliore non seulement les normes de sécurité, mais favorise également l'engagement et la sensibilisation de la main-d'œuvre.

Chaîne d'approvisionnement durable

Velan s'engage à renforcer l'approvisionnement durable au moyen de politiques claires qui mettent l'accent sur la responsabilité environnementale et sociale. L'entreprise renforce l'engagement de ses fournisseurs grâce à de solides mesures de contrôle et de conformité, tout en augmentant la transparence par le suivi et la communication d'IRC en matière de durabilité, ce qui favorise une chaîne d'approvisionnement plus responsable.

Programmes de bien-être

Velan est sur le point d'améliorer ses programmes de bien-être en mettant l'accent sur la santé physique, financière et mentale. Les initiatives comprendront des campagnes de bien-être, des examens de santé, des séances de littératie financière et l'accès aux ressources en santé mentale.

En favorisant une culture du bien-être, Velan vise à réduire les niveaux de stress chez les employés et à améliorer le rendement organisationnel global, créant ainsi un environnement de travail plus sain.

Efficacité technique, gérance de l'environnement et sécurité numérique

Velan prévoit lancer de nouveaux produits qui soutiennent la transition énergétique et aident à réduire l'empreinte carbone des clients. Dans le cadre de cet effort, une évaluation du cycle de vie sera réalisée sur un produit clé afin de réduire au minimum l'impact environnemental. La société renforce également son cadre de cybersécurité et déploie son plan de continuité des activités (PCA), y compris des simulations sur table, dans toutes les filiales afin d'améliorer la préparation et la résilience en cas de crise.

Indice GRI et ESRS

GRI : Global Reporting Initiative & ESRS : European Sustainability Report Standard

Norme GRI	Divulgence GRI	Référence de la section	Indicateurs ESRS	N° de page
GRI 2:2021	2-1 Détails organisationnels	À propos de nous	ESRS 2 – GOV-1	8
	2-2 Entités incluses dans les rapports sur la durabilité de l'organisation	Portée mondiale	ESRS 2 – BP-1	7
	2-3 Période de déclaration, fréquence et point de contact	À propos du rapport	ESRS 2	10
	2-9 Structure et composition de la gouvernance	Conformité	ESRS 2 – GOV-1/GOV-2	57
	2-11 Président de la plus haute instance de gouvernance	Conformité	ESRS 2 – SBM 2	57
	2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la surveillance des impacts	Conformité	ESRS 2 – GOV-2/GOV-3	57
	2-13 Délégation de la responsabilité relative à la gestion des impacts	Conformité	ESRS 2 – GOV-2	57
	2-14 Rôle de la plus haute instance de gouvernance dans la production de rapports sur la durabilité	Conformité	ESRS 2 – GOV-5	57
	2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	Poser les jalons d'un avenir durable	ESRS 2 – BP 2	20-28
	2-26 Mécanismes permettant de solliciter des conseils et de faire part de ses préoccupations	Droits de la personne, travail des enfants et travail forcé, conformité réglementaire et gestion des risques	ESRS G1 – 3	43, 61
	2-27 Conformité aux lois et règlements	Conformité réglementaire et gestion des risques	ESRS G1 – 4	61
	2-29 Approche relative à la mobilisation des intervenants	Mobilisation des intervenants et importance matérielle	ESRS 2 – SBM-2/SBM-3	12
GRI 3:2021	3-1 Processus de détermination des sujets importants	Double évaluation du caractère significatif	ESRS 2 – IRO-1	14
	3-2 Liste des sujets importants	Obtention de la matrice du double caractère significatif	ESRS 2 – SBM 3	15
	3-3 Gestion des sujets importants	Obtention de la matrice du double caractère significatif	ESRS 2 – SBM 3	15
GRI 201:2016	201-1 Valeur économique directe générée et distribuée	Rendement économique	ESRS E1 – 6	30
GRI 301:2016	301-2 Intrants recyclés utilisés	Chaîne d'approvisionnement et circularité	ESRS E5 – 4	40
GRI 302:2016	302-1 Consommation d'énergie au sein de l'organisation	Énergie et émissions	ESRS E1 – 5	33
	302-3 Volume énergétique	Énergie et émissions	ESRS E1 – 5	34
	302-4 Réduction de la consommation d'énergie	Énergie et émissions	ESRS E1 – 5	33-34
GRI 303:2018	303-1 Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	Gestion de l'eau	ESRS E3 – 3	38
	303-2 Gestion des impacts liés aux rejets d'eau	Gestion de l'eau	ESRS E3 – 4	38
	303-3 Prélèvement d'eau	Gestion de l'eau	ESRS E3 – 4	38
	303-5 Consommation d'eau	Gestion de l'eau	ESRS E3 – 4	38

Norme GRI	Divulgence GRI	Référence de la section	Indicateurs ESRS	N° de page
GRI 305:2016	305-1 Émissions directes (portée 1) de GES	Énergie et émissions	ESRS E1 – 6	34
	305-2 Émissions indirectes d'énergie (portée 2) de GES	Énergie et émissions	ESRS E1 – 6	34
	305-4 Volume des émissions de GES	Énergie et émissions	ESRS E1 – 6	35
	305-5 Réduction des émissions de GES	Énergie et émissions	ESRS E1 – 6	34-35
GRI 306:2020	306-1 Production de déchets et impacts importants liés aux déchets	Déchets	ESRS E5 – 4	41
	306-2 Gestion des impacts importants liés aux déchets	Déchets	ESRS E5 – 5	41
	306-3 Déchets générés	Déchets	ESRS E5 – 5	41
	306-4 Déchets détournés de l'élimination	Déchets	ESRS E5 – 5	41
	306-5 Déchets destinés à l'élimination	Déchets	ESRS E5 – 5	41
GRI 308:2016	308-1 Nouveaux fournisseurs sélectionnés à l'aide de critères environnementaux	Chaîne d'approvisionnement et circularité	ESRS G1 – 2	24, 40
GRI 401:2016	401-2 Avantages sociaux offerts aux employés à temps plein qui ne sont pas versés aux employés temporaires ou à temps partiel	Apprentissage et bien-être des employés	ESRS S1 – 11	47-48
GRI 403:2018	403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Santé et sécurité au travail	ESRS S1 – 14	54-56
	403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents	Santé et sécurité au travail	ESRS S1 – 8	54-56
	403-3 Services de santé au travail	Mise en œuvre du modèle de maturité en matière de sécurité, semaine de la santé, du bien-être et de la reconnaissance de Velan	ESRS S1 – 11	55-56
	403-4 Participation des travailleurs, consultation et communication sur la santé et la sécurité au travail	Santé et sécurité au travail	ESRS S1 – 14	54-56
	403-9 Accidents de travail	Santé et sécurité au travail	ESRS S1 – 13	54
GRI 404:2016	404-1 Nombre moyen d'heures de formation par année et par employé	Développement des talents	ESRS S1 – 13	45-46
	404-2 Programmes de perfectionnement des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Développement des talents	ESRS S1 – 13	44-49
GRI 408:2016	408-1 Risque de travail des enfants	Droits de la personne, travail des enfants et travail forcé	ESRS S2 – SBM 3	43
GRI 409:2016	409-1 Risque de travail forcé	Droits de la personne, travail des enfants et travail forcé	ESRS S2 – SBM 3	43
GRI 413:2016	413-1 Programmes d'engagement et de développement des collectivités locales	Développement communautaire	ESRS S4 – 1	49-53
GRI 418:2016	418-1 Plaintes relatives à la protection des données des clients	Sécurité de l'information et confidentialité des données	ESRS S4 – 3	62



Siège social de Velan
7007 Côte-de-Liesse
Montréal (Québec) H4T 1G2
Canada

Velan.com